

Prot. n. _____

del _____



Provincia di Lecco

***Direzione Organizzativa VI – Lavoro e Centri per l'Impiego
Servizio Collocamento Disabili e Fasce Deboli***

CONVENZIONE-ex art. 11 L.68/99 per Enti Pubblici

Vista la Legge 12 marzo 1999 n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” e s.m.i. ed in particolare l’art. 11, che prevede la stipula da parte degli Uffici competenti di convenzioni con i datori di lavoro, aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali della Legge 68/99.

Considerato che, con il sistema delle convenzioni, si intende favorire la programmazione e la gradualità della assunzioni mirate, al fine di consentire ai lavoratori disabili un avviamento confacente alle loro caratteristiche professionali e umane e ai datori di lavoro una sostenibile progressione degli inserimenti.

Richiamato l’art. 7 comma 2 della legge citata nella parte in cui prescrive che i datori di lavoro pubblici effettuano le assunzioni di persone disabili in conformità a quanto previsto dall’art. 35 D.lgs. 165/2001 (chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento previa verifica della compatibilità della invalidità con le mansioni da svolgere), per le qualifiche ed i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo, facendo salvi gli ulteriori requisiti per specifiche professionalità (art. 35 comma 1 lettera B D.lgs. 165/2001);

Fatto salvo l’art. 16 della Legge 68/99 che regolamenta i concorsi presso le Pubbliche Amministrazioni, in una logica di pieno accesso ai soggetti disabili e l’art. 7 comma 2, nella parte in cui sancisce il “diritto alla riserva dei posti”, nei limiti della complessiva quota d’obbligo e fino al 50 % dei posti messi a concorso;

Considerata l’opportunità che le Pubbliche Amministrazioni svolgano un ruolo di rilievo primario nella realizzazione delle finalità cui si ispirano le disposizioni di Legge 68/99 con particolare attenzione ai bisogni occupazionali espressi dai cittadini in condizioni di maggiore svantaggio;

Visto l’art. 39 comma 1 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni, che prevede per le Amministrazioni Pubbliche la possibilità di proporre “programmi di assunzione dei portatori di handicap” ai sensi dell’art. 11 Legge 68/99 ivi compresa la possibilità di attivare tirocinio lavorativo pratico presso le strutture delle amministrazioni medesime;

TRA

La Provincia di Lecco (da qui in poi denominata "L'Ufficio"), con sede a Lecco in Piazza Stazione n. 4, C.F. 92013170136, rappresentata dal Dirigente della Direzione Organizzativa VI – Lavoro e Centri per l'Impiego Servizio Collocamento Disabili e Fasce Deboli

E

L'Ente Pubblico non economico

_____ di qui in poi denominato ("E.P. datore di lavoro"), con sede legale in _____, via _____ rappresentato da _____ in qualità di legale rappresentante

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

1. L'"E.P. datore di lavoro" si impegna a dar corso all'allegato programma di copertura della quota di riserva che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. L'"E.P. datore di lavoro" – nel caso di convenzione di carattere pluriennale – si impegna a effettuare una comunicazione con cadenza annuale circa l'andamento del percorso di inserimento. In ogni caso presenterà una relazione conclusiva al termine del programma in convenzione.
3. L'"E.P. datore di lavoro" si impegna, altresì, a dare immediata segnalazione di eventuali difficoltà che possano alterare la scansione temporale degli impegni di assunzione programmati o compromettere l'esito del/i percorso/i di inserimento.
4. In caso di insorgenza di significative variazioni inerenti all'organizzazione ed alle caratteristiche del datore di lavoro, durante il periodo di vigenza della convenzione, sarà possibile concordare modifiche al programma a fronte di esplicita e circostanziata comunicazione da parte dell'"E.P. datore di lavoro".
5. Qualora il quadro di riferimento normativo dovesse subire delle variazioni, la presente convenzione sarà necessariamente adeguata alle nuove disposizioni.
6. L'Ufficio, nel momento dell'individuazione del candidato, si riserva, qualora ve ne fossero i presupposti, di stipulare eventuali convenzioni specifiche di cui all'art. 11 commi 4 e 5 Legge 68/99 al fine di autorizzare l'uso di forme contrattuali e tipologie di inserimento previste dalle normative vigenti e promosse dallo stesso quali: tirocini, percorsi formativi in situazione, contratti a tempo determinato, inserimenti nelle Cooperative Sociali ecc..
7. Nel caso in cui il mancato rispetto degli impegni è da attribuirsi esclusivamente all'inadempienza del datore di lavoro, l'Ufficio attiverà, nei confronti dello stesso, la procedura prevista dall'art. 39-quater comma 4 del D.lgs. 165/2001 e a segnalare all'Ispettorato Territoriale del Lavoro per l'erogazione delle sanzioni di cui all'art. 15 Legge 68/99 così come modificato dal D.lgs. 185/2016.
8. Il testo della presente convenzione verrà sottoscritto dalle Parti con firma digitale ai sensi dell'art. 15, comma 2 bis, della Legge 241/1990, introdotto dall'art. 6 del D.L. 179/2012 convertito in L. 221/2012.

Letto, confermato, sottoscritto.

Timbro e firma dell' Ente

x la Provincia di Lecco
Il Dirigente

Lecco, lì

PROGRAMMA PER LA COPERTURA DELLA QUOTA DI RISERVA
Convenzione art.11 L.68/99

L'Ente _____

con sede legale a _____

attività _____

appartenente alla fascia: **A** (Più di 50 dip.) **B** (Da 36 a 50 dip.) **C** (Da 15 a 35 dip.)

- con numero complessivo dipendenti sul territorio nazionale n° _____, totale dipendenti per computo quota di riserva n° _____, personale riservatario già dipendente n° _____, quota di copertura invalidi pari a n° _____, quota di copertura orfani/vedove pari a n° _____

- con numero complessivo dipendenti sul territorio provinciale n° _____, totale dipendenti per computo quota di riserva n° _____, personale riservatario già dipendente n° _____, quota di copertura invalidi pari a n° _____, quota di copertura orfani/vedove pari a n° _____

E' intenzionata a realizzare un programma :

annuale biennale triennale quadriennale anni ____ con decorrenza dal _____ al _____

per la copertura totale parziale della quota di riserva a livello nazionale / provinciale.

Il programma sarà così articolato: _____



L'Ente si impegna ad inserire lavoratori disabili iscritti nelle liste del Servizio per il Collocamento Disabili della Provincia di Lecco pari a n. _____ corrispondente ad una percentuale d'obbligo del _____% .

L'eventuale rimanente quota d'obbligo verrà assolta mediante:

L'Ente dichiara

di voler realizzare gli inserimenti presso le unità operative di _____

a copertura delle seguenti mansioni _____

- di avere /non avere in passato stipulato convenzioni di inserimento lavorativo per disabili con _____

- di beneficiare /non beneficiare dell'istituto per la compensazione territoriale:

province in cui si assume per eccesso _____

province in cui si assume per difetto _____

Data _____

La ditta
(Timbro e firma)

x la Provincia di Lecco
Il Dirigente

NOTE:

- ⁽¹⁾ nel caso di partner esterno al Servizio per il Collocamento Disabili e Fasce Deboli della Provincia di Lecco, si dovrà allegare una comunicazione di adesione sottoscritta dallo stesso nella quale dovranno essere precisati ruolo competenze, azioni convenute....)