



Provincia di Lecco



LAVORO
INLOMBARDIA
CENTRO PER L'IMPIEGO

29 Aprile 2024

Servizio Collocamento disabili e fasce deboli

PROGETTO DI DISABILITY
MANAGEMENT
«MOLTO IN COMUNE»

Anno
2024

Cristina Pagano

Direzione Organizzativa VI - Lavoro e Centri per l'impiego



DA DOVE NASCE IL PROGETTO

- ✓ «**Molto in Comune**» è un progetto in tema di **disability management** dedicato a:
 - dipendenti dei Comuni della Provincia di Lecco;
 - operatori dei servizi dei Comuni della provincia di Lecco
- ✓ Si inserisce nell'ambito delle iniziative di inclusione lavorativa delle persone con disabilità del Collocamento Mirato della Provincia di Lecco
- ✓ Ad oggi nei Comuni della Provincia di Lecco sono presenti circa **44 dipendenti con disabilità**
- ✓ Nell'anno 2023 sono stati attivati 24 tirocinanti dal Servizio Collocamento Mirato presso i Comuni della Provincia a testimonianza della sensibilità sul tema dell'inclusione lavorativa che da sempre ha connotato il nostro territorio

DA DOVE NASCE IL PROGETTO: Normativa

- Missione 5 del PNRR "Inclusione e Coesione"**
- Legge 12 marzo 1999, n. 68 recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e s.m.i.**
- D.lgs n. 165, 30 marzo 2001 e s.m.i.**
- D.lgs. 14 settembre 2015, n. 151**
- Legge 227 del 22 dicembre 2021 «Delega al Governo in materia di disabilità» e relativi decreti attuativi:**
 - ✓ Decreto Legislativo 222/2023 "Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità"
 - ✓ Decreto Legislativo 20/2024 "Istituzione dell'Autorità Garante nazionale dei diritti delle persone con disabilità"
 - ✓ Decreto Legislativo 62/2024, «Definizione della condizione di disabilità, della valutazione di base, di accomodamento ragionevole, della valutazione multidimensionale per l'elaborazione e attuazione del progetto di vita individuale personalizzato e partecipato», che entrerà in vigore il 30.06.2024.

DA DOVE NASCE IL PROGETTO: normativa

- "Al fine di garantire un'efficace integrazione nell'ambiente di lavoro delle persone con disabilità, le amministrazioni pubbliche, senza nuovi oneri per la finanza pubblica, e nell'ambito delle risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili, nominano un **Responsabile dei processi di inserimento in ambiente di lavoro delle persone con disabilità** individuato nell'ambito del personale in servizio" (Comma 1 dell'art. 39 ter D.lgs. n. 165, 30 marzo 2001)
- "Presso ciascuna Amministrazione possa essere individuata una figura dirigenziale preposta alla **programmazione strategica della piena accessibilità, fisica e digitale**, delle amministrazioni da parte delle persone con disabilità, nell'ambito del Piano Integrato di attività e organizzazione" (Legge 227 del 22 dicembre 2021)
- «La nomina, da parte dei datori di lavori pubblici, di un responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro, ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, anche **al fine di garantire l'accomodamento ragionevole** di cui all'art. 3 comma 3 bis del d.lgs 9 luglio 2003, n. 216» (Legge 227 del 22 dicembre 2021)
- «Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1, con meno di cinquanta dipendenti, possono eventualmente applicare le previsioni di cui al comma 2-bis, anche ricorrendo a **forme di gestione associata**» (Decreto Legislativo 222/2023).

CHI E' IL DISABILITY MANAGER

(Q.R.S.P. il Quadro Regionale degli standard professionali Regione Lombardia)

Il Disability Manager è il responsabile di tutto il processo di integrazione socio-lavorativa delle persone con disabilità all'interno delle imprese: dalla pianificazione, ricerca, selezione, inserimento e mantenimento in azienda, fino allo sviluppo professionale e organizzativo.

Il grado di specializzazione su ciascuno dei processi sopra citati dipende dalle dimensioni dell'organizzazione presso cui opera e dalle modalità di divisione del lavoro ed alla collocazione gerarchico-funzionale all'interno dell'azienda.

Può operare anche in qualità di consulente esterno presso imprese di piccole e medie dimensioni che non prevedono una risorsa dedicata.

La sua finalità è quella di garantire una corretta gestione del personale con disabilità e collaborare con la rete territoriale/servizi per l'inserimento in azienda e, contestualmente adattare l'organizzazione al fine di accogliere e gestire i bisogni del personale con disabilità certificata con un'attenzione alle misure di welfare aziendale, smartworking e lavoro agile.

Collabora con il **Dirigente per l'inclusione** (art.3 D.L. 222/2023) per la definizione e programmazione degli obiettivi di inclusione nel PIAO e nella carta dei servizi (art.6 D.L. 222/2023)

DESTINATARI DEL PROGETTO

- ✓ Sindaci
- ✓ Segretari comunali
- ✓ Dipendenti dei Comuni a tempo determinato e indeterminato
- ✓ Operatori che lavorano per i servizi dei Comuni

FINALITA'

- ✓ Fornire gli strumenti culturali e operativi affinché l'inclusività entri nelle logiche quotidiane dell'organizzazione fornendo un sostegno e un supporto concreto attraverso la consulenza gratuita di un professionista qualificato.

OBIETTIVI

- ✓ Permettere, attraverso la formazione, l'acquisizione di conoscenze e abilità da mettere al servizio della propria organizzazione per migliorare le condizioni di lavoro delle persone con disabilità e il benessere organizzativo dell'ente.
- ✓ Acquisire le competenze necessarie per individuare soluzioni volte ad affrontare gli elementi barriera e implementare i facilitatori (tecnologie assistive, supporto di servizi specialistici, ecc.).

STRUTTURA DEL PROGETTO

- ✓ Raccolta dei fabbisogni
- ✓ Affidamento
- ✓ Fase I Formazione
- ✓ Fase II servizio di Disability Management

Risorse per il progetto: € 60.000,00

LE DUE FASI DEL PROGETTO

1) AZIONE DI FORMAZIONE

La formazione verrà **progettata a seguito del bisogno formativo raccolto** e sarà finalizzata a sensibilizzare e fornire strumenti pratici su tematiche quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Elementi di diritto del lavoro
- Normativa in tema di disabilità L. 68/99
- Normativa sulla tutela salute e sicurezza dei lavoratori con disabilità
- Normativa sull'inclusione lavorativa delle persone con disabilità e sui servizi per il lavoro
- Elementi di psicologia del lavoro
- Accomodamenti ragionevoli Smart working
- Concetto di disabilità e diverse tipologie
- Elementi di tecnologie assistive
- Elementi di politica attiva del lavoro (PAL)
- Conciliazione tempi di vita e tempi di lavoro
- Reti e servizi territoriali per l'integrazione socio-lavorativa delle persone con disabilità

LE DUE FASI DEL PROGETTO

2) SERVIZIO DI DISABILITY MANAGEMENT

Consulenza Disability Management: si prevede la possibilità di **mettere a disposizione dei Comuni un servizio di Disability Management che possa fornire una consulenza** all'ente in merito a tematiche quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Individuazione ed implementazione di accomodamenti ragionevoli
- Individuazione di ausili per i lavoratori con disabilità: valutazione degli strumenti più adeguati e di eventuali agevolazioni per l'acquisto
- Individuazione di modalità comunicative e organizzative funzionali all'integrazione del lavoratore nell'organizzazione
- Individuazione e raccordo con servizi specialistici con il tramite del servizio sociale.
- Attività di consulenza in tema di accessibilità degli spazi urbani e abbattimento delle barriere architettoniche
- Attività di supporto per l'individuazione degli obiettivi da inserire nel PIAO e nella Carta dei Servizi



Provincia di Lecco



Provincia di Lecco – Collocamento Disabili e Fasce Deboli

IN SINTESI

LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI DEVONO PROMUOVERE L'ACCESSIBILITA' E LA TUTELA DEI PROPRI LAVORATORI CON DISABILITA' NOMINANDO LE SEGUENTI FIGURE:

- «**DIRIGENTE PER L'INCLUSIONE SOCIALE» (ART. 3 D.LGS 222/2023)**
 - **PER LE P.A. CON MENO DI 50 DIPENDENTI SI PUO' RICORRERE A FORME DI GESTIONE ASSOCIATA**
 - **IL RUOLO PUÒ ESSERE RIVESTITO, IN CASO DI ASSENZA DELLA FIGURA DIRIGENZIALE, DAI RESPONSABILI DI SERVIZIO/E.Q.**
- «**DISABILITY MANAGER» (ART. 6 D.LGS 222/2023)**

IL PROGETTO PROPONE

UNA FORMAZIONE AL PERSONALE DEI COMUNI DELLA PROVINCIA DI LECCO E AI DIPENDENTI CHE DOVRANNO ACQUISIRE LE COMPETENZE NECESSARIE PER POTER RIVESTIRE IL RUOLO DI DIRIGENTE DELL'INCLUSIONE E/O DISABILITY MANAGER

UN SERVIZIO DI DISABILITY MANAGER DI COMPROVATA ESPERIENZA PER OFFRIRE CONSULENZA AGLI ENTI, DIRIGENTI DELL'INCLUSIONE E DISABILITY MANAGER

29 Aprile 2024



Provincia di Lecco



LAVORO
INLOMBARDIA
CENTRO PER L'IMPIEGO

PROVINCIA DI LECCO

SERVIZIO COLLOCAMENTO DISABILI E FASCE DEBOLI

📍 Lecco, Corso Matteotti n. 3

📞 0341 295 532 - 533

🌐 www.lavoro.provincia.lecco.it

Anno
2024

Cristina Pagano

Direzione Organizzativa VI - Lavoro e Centri per l'impiego

