

Servizio Collocamento
mirato e fasce deboli

REPORT ANNUALE

Anno
2025



Cristina Pagano

Dirigente Direzione Organizzativa VI - Lavoro e Centri per l'impiego



REPORT 2025

Nel 2025 la crescita per l'Italia prosegue in modo stabile, con un ulteriore consolidamento dei livelli occupazionali.

In particolare, gli indicatori del livello di occupazione del territorio lecchese continuano a evidenziare risultati molto positivi rispetto al quadro nazionale e regionale lombardo, confermando un contesto capace di offrire concrete opportunità lavorative.

In ragione di questo andamento favorevole, il Servizio Collocamento mirato della Provincia di Lecco ha continuato a investire risorse significative a favore degli utenti con maggiori necessità, sostenendoli nella ricerca e nella stabilizzazione del lavoro e sviluppando progettualità orientate alla diffusione della cultura dell'inclusione.

REPORT 2025

I RISULTATI OTTENUTI

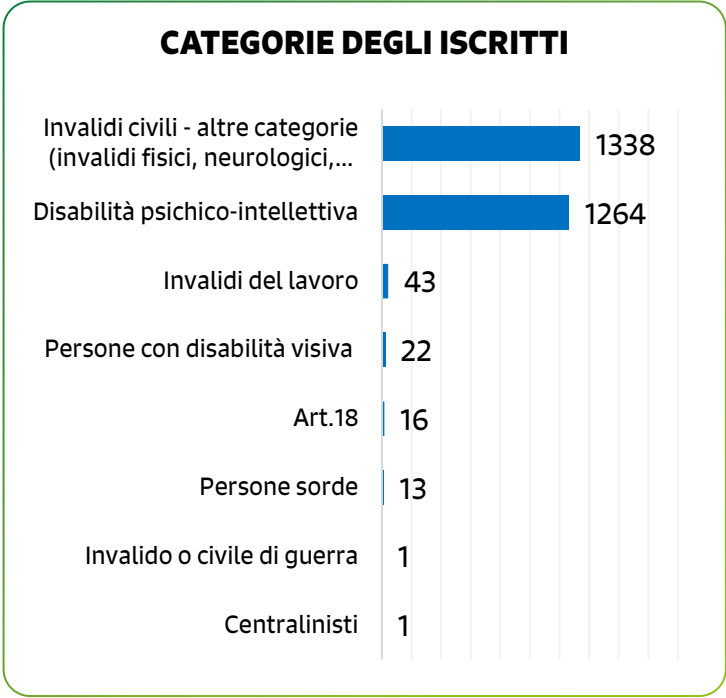
- Gli **iscritti** annuali al Collocamento mirato sono **815** (nel 2025) rispetto agli **859** (nel 2024). La riduzione è anche riconducibile all'adozione della piattaforma regionale SIUL68, che introduce criteri differenti per il mantenimento dell'iscrizione
- Un importante aumento di **persone avviate al lavoro** pari a **639** rispetto ai **599** del 2024 **(+6,68%)**
- Incremento delle **convenzioni ex art. 14 D.lgs 276/03** che sono state **68** rispetto alle **46** dell'anno 2024, con una crescita del **47,82 %**, che ha portato a **77 nuove assunzioni** e **34 stabilizzazioni** per un totale di 111 persone presso Cooperative sociali di tipo B o Imprese sociali
- Si mantiene stabile il numero di **convenzioni art. 11 legge 68/99** che sono state **240**
- Il **65%** dei **contratti avviati nel 2024 sono stati confermati nel 2025**, mediante proroghe o trasformazioni a tempo indeterminato
- A fronte dell'aumento degli avviamenti c'è stata una leggera contrazione dei **tirocini extracurriculari 336** (rispetto ai 382 del 2024) presso svariate realtà pubbliche e private con l'obiettivo di favorire l'orientamento e l'inserimento lavorativo. I tirocini di Adozione Lavorativa per lavoratori più difficilmente collocabili sono stati 241
- **Al 31 dicembre**, a fronte dei 3.278 posti riservati a persone con disabilità previsti dai prospetti informativi, risultano **13 scoperture**. Tali posizioni riguardano aziende che erano in fase di valutazione dello strumento più idoneo da adottare, ma comunque entro il termine dei 60 giorni previsto dalla normativa
- Si segnala che nell'anno 2025 **non sono stati effettuati avviamenti numerici d'ufficio**
- Sono state attivate sui Piani Disabili aperti nel 2025 (fondo 2022 e 2022 proroga) **377 Doti** a favore di utenti con disabilità

IL QUADRO DEGLI ISCRITTI NELLE LISTE DI COLLOCAMENTO

A partire dal 2008 gli iscritti nelle specifiche liste di collocamento sono aumentati passando da 1.260 (2008) a **2.698** (2025).

Nell'ultimo anno più della metà degli iscritti degli invalidi civili (circa il **53%**) appartiene alle categorie di invalidi fisici, neurologici, oncologici, ecc), mentre quasi la totalità dei rimanenti **(47% circa)** appartiene alla categoria della disabilità psichico-intellettuale

CATEGORIE DEGLI ISCRITTI	TOTALE
Invalidi civili - altre categorie (invalidi fisici, neurologici, oncologici...)	1338
Disabilità psichico-intellettuale	1264
Persone con disabilità visiva	22
Invalidi del lavoro	43
Persone sorde	13
Centralinisti	1
Invalido o civile di guerra	1
Art.18	16
TOTALE	2698



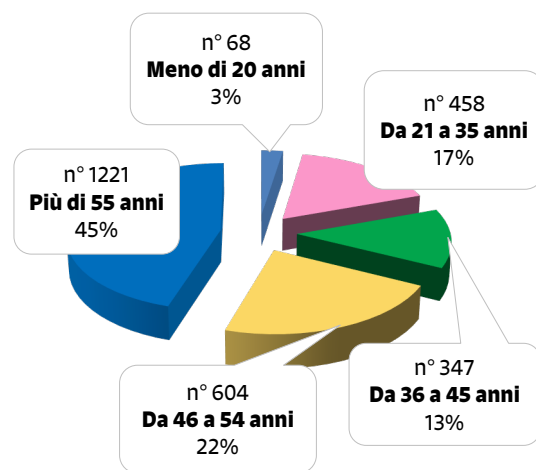
IL QUADRO DEGLI ISCRITTI NELLE LISTE DI COLLOCAMENTO

La suddivisione per tipologia si mantiene costante.

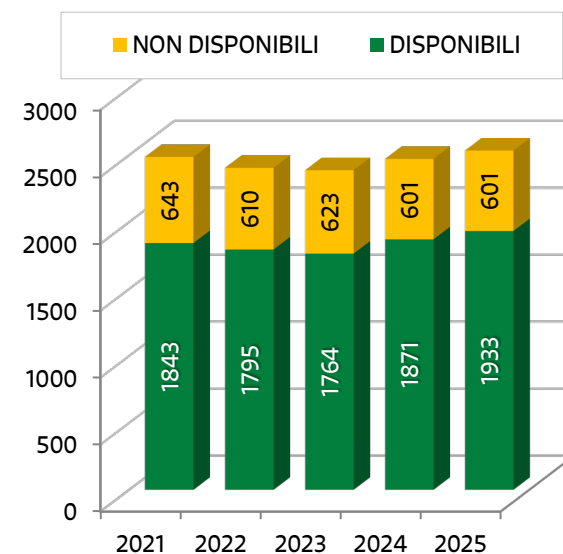
Il **67%** degli iscritti ha un'età superiore ai 46 anni, mentre è marginale l'insieme degli iscritti con meno di 20 anni (**circa il 3%**). Il livello di istruzione più diffuso è quello corrispondente alla scuola secondaria di primo grado (**circa il 64%**), con un **3,55%** circa di persone in possesso di laurea.

Dei **2.698 iscritti**, **1.933** persone dichiarano di essere "effettivamente disponibili al lavoro" (**71% circa**)

TOTALE ISCRITTI SUDDIVISI PER CLASSI D'ETA'



DISPONIBILITÀ LAVORATIVA



*dati sulle disponibilità aggiornati al 30 settembre 2025, prima del passaggio in SIUL68

GLI INSERIMENTI AL LAVORO DI PERSONE CON DISABILITÀ

Il numero di persone **avviate al lavoro** è in crescita rispetto al 2024 con **639** inserimenti rispetto ai 599 dell'anno precedente.

Gli inserimenti avvenuti nel 2025 hanno interessato:

- **512** imprese private
- **94** cooperative sociali
- **33** enti pubblici

Si specifica che 186 avviamenti hanno riguardato persone con disabilità psichica.

Sono state stipulate 308 convenzioni nel 2025 di cui:

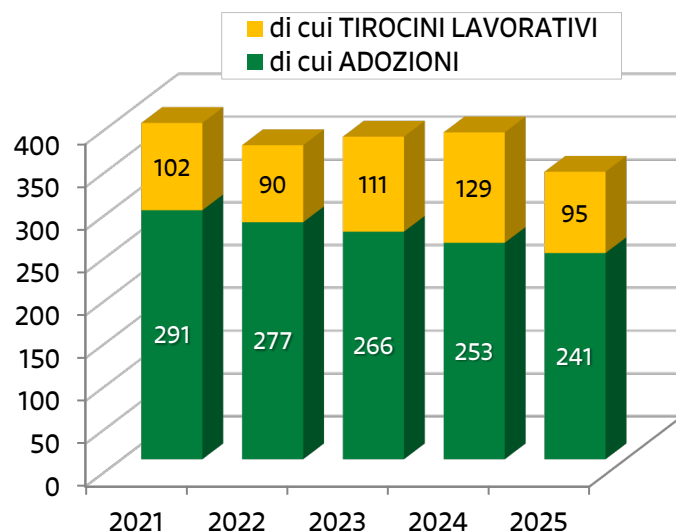
- **68** Convenzioni Art.14
- **240** convenzioni Art.11



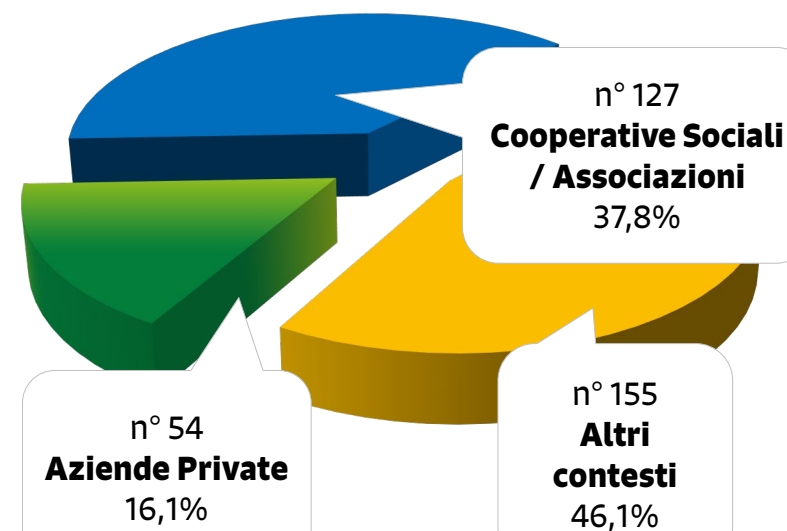
TIROCINI DEL SERVIZIO COLLOCAMENTO MIRATO

Nel 2025 sono stati attivati complessivamente **336** tirocini extracurricolari presso svariate realtà pubbliche e private con l'obiettivo di poter favorire l'orientamento e l'inserimento lavorativo. Tra questi i tirocini di Adozione Lavorativa per lavoratori più difficilmente collocabili sono stati **241**.

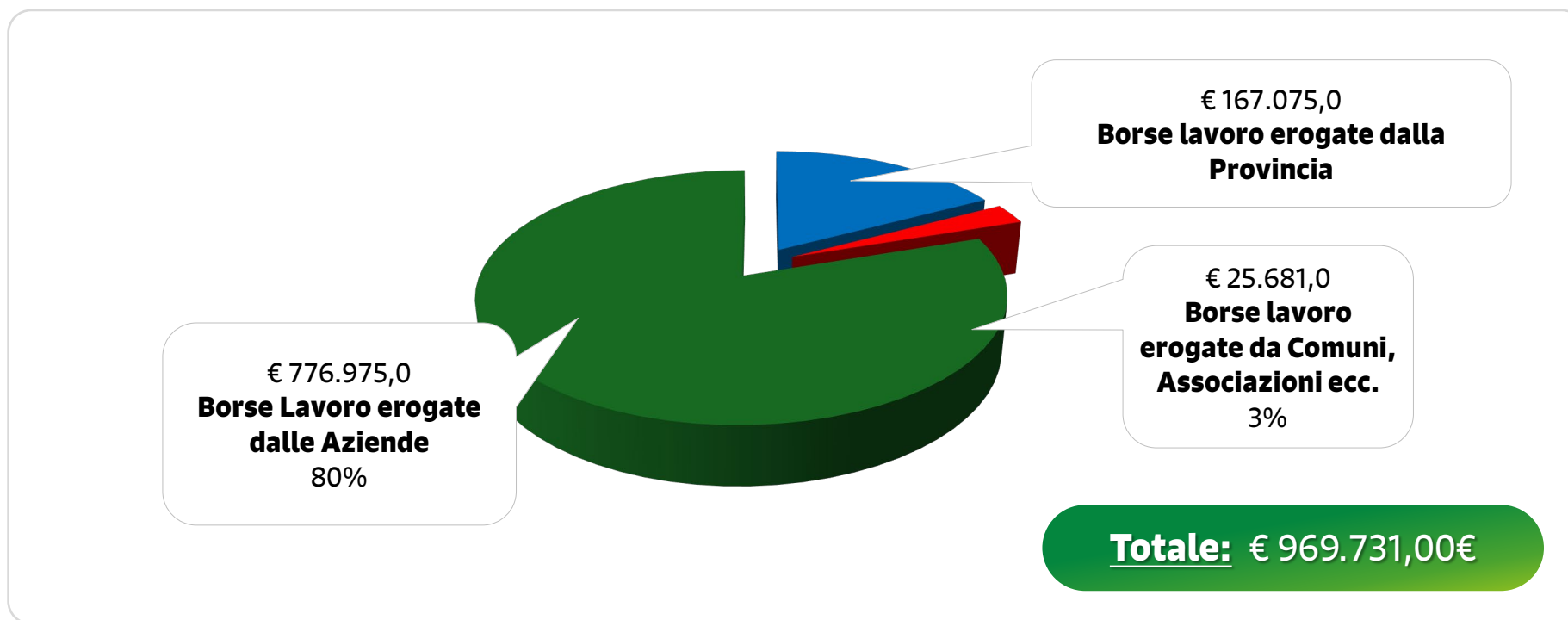
TIROCINI ATTIVATI IN LEGGE 68/99



CONTESTO DOVE SI È SVOLTO IL TIROCINIO



SOSTEGNI ECONOMICI EROGATI AI TIROCINANTI CON DISABILITA' E APPARTENENTI ALLE FASCE DEBOLI



GLI INSERIMENTI ATTRAVERSO LA CONVENZIONE ART.14 D.Lgs 276/2003

Nel 2025 si segnala un aumento nell'utilizzo da parte delle aziende della **convenzione art.14 D.Lgs 276/2003** (con un valore economiche di commesse affidate di circa € 3.000.000 con un incremento di circa € 1.000.000 rispetto al 2024). Tale strumento prevede l'affidamento da parte delle aziende di una commessa di lavoro o di un servizio ad una cooperativa sociale di tipo B o impresa sociale, di cui al D.Lgs 112/2017.

La cooperativa è titolare del rapporto di lavoro con la persona con disabilità, ma il lavoratore viene conteggiato dall'azienda nella quota d'obbligo della legge 68/99 per tutta la durata della commessa affidata.

Le tipologie di commesse di lavoro esternalizzate dalle aziende della Provincia di Lecco riguardano varie attività:

- assemblaggio e confezionamento
- lavorazioni elettroniche e lavorazioni meccaniche
- attività agricole di coltivazione, preparazione e trasformazione prodotti agricoli
- gestione di orti aziendali
- attività di supporto al settore tessile
- gestione, manutenzione e servizio di bike sharing
- ristorazione: servizi pasti e mense
- piccole attività di manutenzione
- pulizie, sanificazione e manutenzione verde



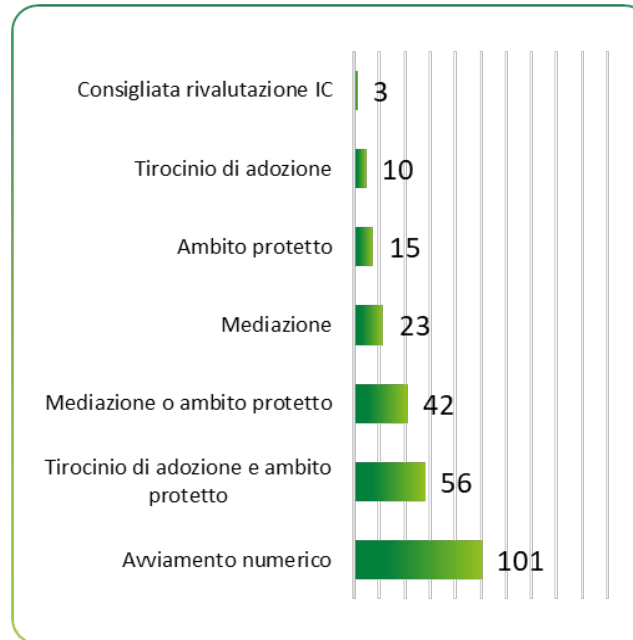
IL COMITATO TECNICO PROVINCIALE

Si è confermato come elemento di grande efficacia e funzionalità il **Comitato Tecnico provinciale**, tra le novità più significative introdotte dal Jobs Act, costituitosi nel 2016 ai sensi della legge 68/99 art. 8, commi 1 e 1 bis, modificato dal D.Lgs 151/2015, attraverso un accordo con l'ASST di Lecco con la finalità di attuare una modalità innovativa di facilitazione all'inserimento lavorativo delle persone con disabilità.

Il Comitato svolge un ruolo fondamentale per la definizione del profilo degli utenti ai fini dell'inserimento lavorativo.

Nel 2025 il Comitato si è riunito **12 volte** ed ha esaminato, come da graduatoria, **250** persone iscritte al Collocamento mirato.

Con decreto deliberativo 174 del 19 dicembre 2024 è stato rinnovato per il biennio 2025 – 2026 il Protocollo di intesa con ASST. Il Protocollo ha visto un ampliamento dei partecipanti con l'introduzione di ATS Brianza con la finalità di implementare Il servizio.



I SERVIZI DI POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Piano Provinciale Disabili

Nel corso dell'anno 2025 sono proseguite le azioni dei Piani Disabili 2022 e 2022 prorogato (fondo 2023) al quale hanno aderito **7 Enti accreditati** per i servizi al lavoro iscritti al Catalogo Provinciale, che hanno collaborato con il Collocamento Mirato per l'attivazione di **377** Doti a favore di utenti di cui:

- **228** Doti Lavoro Disabilità
- **40** Doti Mantenimento Lavorativo di Disabili Psichici assunti presso **9** Cooperative sociali di tipo B del territorio provinciale
- **109** Doti Valutazione del Potenziale

Scuola Lavoro Orienta

Il Servizio è dedicato all'orientamento al lavoro degli studenti con disabilità frequentanti l'ultimo anno del percorso scolastico e dei giovani inoccupati, con l'intento di creare un ponte fra i contesti formativi e il mondo del lavoro. Sono stati presi in carico **61** giovani.



Percorsi di formazione e orientamento di primo e secondo livello

I percorsi di formazione e orientamento al lavoro restituiscono un'osservazione in situazione lavorativa dei giovani con disabilità per rispondere al disagio che incontrano al termine della scuola. I progetti hanno interessato **5 giovani** presso quattro diversi contesti produttivi del territorio.

Costruire orientamento – seconda edizione

La Provincia di Lecco, nell'ambito delle proprie attività di sostegno all'orientamento, ha organizzato la seconda edizione del progetto Costruire Orientamento per la formazione di **19 docenti** degli istituti tecnici e professionali e dei Centri di Formazione Professionale che ha coinvolto anche un gruppo di imprese del territorio.

AZIONI DI SISTEMA

Accompagnamento al lavoro di giovani con disabilità dello spettro autistico

Nel 2025 si è conclusa la seconda edizione del progetto **“A5 sensi - ideare giardini sensoriali”** pervenuto dall'Associazione La Nostra Famiglia, che ha visto il coinvolgimento di **6 giovani**.

L'obiettivo del progetto è stato quello di orientare i giovani con disabilità dello spettro autistico alla valorizzazione delle proprie capacità lavorative offrendo un percorso specifico finalizzato all'inserimento lavorativo in realtà aziendali del territorio.



Cittadinanza digitale

Nel 2025 è proseguito il progetto **“Voucher Cittadinanza Digitale: informatica per il lavoro e l'inclusione”**, presentato da IAL Lombardia e finanziato da Regione Lombardia, che ha come finalità quella di rispondere all'esigenza di favorire e migliorare la partecipazione attiva alla società delle persone con disabilità disoccupate, maggiormente esposte al rischio di esclusione dal mercato del lavoro. In totale i destinatari dei corsi nel biennio 2024-2025 sono state **70 persone**.

AZIONI DI SISTEMA

Promotore68

L'attività del "Promotore68" ha l'obiettivo di fornire:

un **supporto alle imprese attraverso un servizio di consulenza tecnica gratuita** sulle opportunità previste dalla Legge 68/99 per agevolare l'inserimento di persone con disabilità più efficace per le aziende

- **Sensibilizzare e accompagnare le imprese sul tema della disabilità**

Nell'anno **2025** sono state contattate circa **250 aziende**, **136 aziende visitate** fra cui le **41 aziende entrate nuove** nell'obbligo legge 68/99.



Servizio di orientamento rivolto agli studenti con disabilità attraverso percorsi in alternanza scuola-lavoro

Nel 2025 ha avuto inizio la quarta edizione del progetto con il Comune di Lecco quale ente capofila. L'obiettivo del progetto è quello di completare la filiera delle iniziative di orientamento scolastico e lavorativo a favore degli studenti con disabilità iscritti e frequentanti uno dei percorsi di Scuola Secondaria Superiore o di Istruzione e Formazione Professionale all'interno di una classe destinataria dei percorsi di Alternanza Scuola Lavoro.

Grazie anche al costante ampliamento della rete dei partner e al consolidamento dei processi sottesi al progetto, nel 2025 sono stati attivati **39 percorsi di Formazione Scuola-Lavoro (ex PCTO)**.

AZIONI DI SISTEMA

Azione di rete

Nel 2025 sono state realizzate le attività della **quinta edizione** del progetto di rete. Il progetto dal titolo **“L’inclusione lavorativa efficace, orientata al progetto di vita: costruire un linguaggio comune e condividere buone prassi”** ha coinvolto **35 persone** con disabilità in un percorso centrato nell’elaborazione del progetto di vita autonoma, quale progetto individuale, personalizzato e partecipato. Il progetto si è sviluppato attraverso tre azioni principali:

- Presa in carico e attivazione degli strumenti di politica attiva
- Rafforzamento della rete e delle competenze degli operatori
- Coinvolgimento e formazione delle aziende in disability management e convegno finale

Il percorso formativo specifico rivolto alle imprese sui temi del disability management ha visto la partecipazione di **31 referenti aziendali** che hanno completato con successo la formazione e ottenuto la certificazione delle competenze per la figura professionale del Disability Manager, contribuendo così a diffondere una cultura aziendale più sensibile e attenta alle esigenze delle persone con disabilità.



CONVEGNO WORK ABILITY

Mercoledì 21 gennaio 2026 si è svolto il convegno **Work Ability - Modelli e strategie per l'inserimento lavorativo in Italia e in Europa**, evento conclusivo del progetto di rete nell'ambito della disabilità, coordinato dal Collocamento mirato della Provincia di Lecco e attuato dagli enti accreditati al lavoro per la disabilità.

L'iniziativa ha rappresentato un momento di confronto qualificato tra istituzioni, imprese, operatori del settore e testimonianze dirette di lavoratori, con l'obiettivo di analizzare buone pratiche per favorire l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità, in una prospettiva sia nazionale sia europea con la presentazione della ricerca UE sugli **Alternative employment models for persons with disabilities**: un'analisi approfondita di 8 Stati membri dell'Unione Europea (Austria, Germania, Irlanda, Italia, Lituania, Paesi Bassi, Spagna e Svezia).

Al termine della mattinata si è svolta la consegna degli attestati di Certificazione delle Competenze per la figura professionale del **Disability Manager**, rilasciata da Regione Lombardia ai **31 referenti aziendali** che hanno partecipato al percorso formativo del progetto di rete.



The poster for the 'WorkAbility' event features a green header with the title 'WorkAbility' and a subtitle 'Modelli e strategie per l'inserimento lavorativo in Italia e in Europa'. It includes a QR code for participation, a list of speakers and topics, and logos of partner organizations. The event is scheduled for Wednesday, January 21, 2026, from 9:00 to 13:00 at the Politecnico di Milano - Polo territoriale di Lecco, Aula B-04. The program includes a welcome and project presentation, a presentation by Karsten Gareis, a certificate ceremony, and a closing. Accessibility information is provided at the bottom.

WorkAbility
Modelli e strategie per l'inserimento lavorativo in Italia e in Europa

Mercoledì 21 gennaio 2026
dalle 09:00 alle 13:00

Politecnico di Milano - Polo territoriale di Lecco
Aula B-04
Via G. Prevati, 1/c - Lecco

PROGRAMMA

- 09:00** Saluti istituzionali e restituzione degli esiti del progetto di rete ambito disabilità anno 2025
- 09:30** Karsten Gareis, Senior project manager di Empirica Società per la comunicazione e la ricerca tecnologica, ricercatore per la Commissione Europea: presenta le linee guida per l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità pubblicate dalla Commissione Europea
- 12:15** Consegna ai referenti aziendali degli attestati di Certificazione delle Competenze di Disability Manager
- 13:00** Chiusura lavori

L'evento sarà accessibile con traduzione simultanea in inglese e servizio di interpretariato LIS

Modulo partecipazione

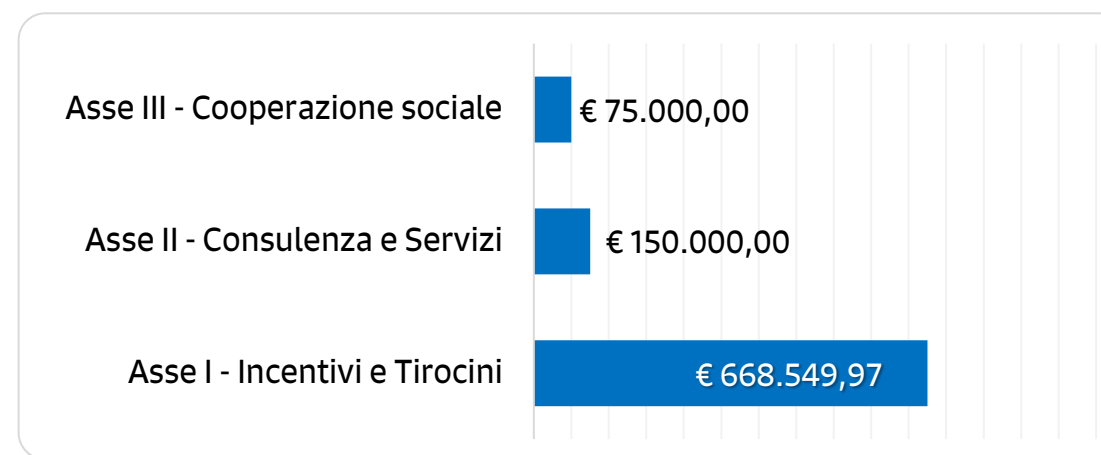
Logos: PROVINCIA DILECCO, LAVORO IN LOMBARDIA, LA NOSTRA FAMIGLIA, itSeme, UMANA, Fondazione Luigi Clerici, ial, Mestieri Lombardia, enaip

NOTE IMPRESA COLLOCAMENTO MIRATO 1

Regione Lombardia con D.G.R. n. 3383 del 11.12.2024 ha stanziato per la Provincia di Lecco un finanziamento di **848.549,97 Euro** per **Dote Impresa Collocamento Mirato Anno 2025**.

Le risorse complessive sono state suddivise:

Dote Impresa 2025
€ 668.549,97: Asse I – Incentivi e Tirocini
€ 150.000,00: Asse II – Consulenza e Servizi
€ 75.000,00: Asse III – Cooperazione sociale



Con deliberazione del Consiglio Provinciale 16 del 30 aprile 2025 è stata approvata l'applicazione dell'Avanzo Vincolato derivante dalle economie dei Piani disabili degli anni precedenti per **€ 733.541,75**, incrementando l'importo complessivo a favore di Dote Impresa 2025 a **€ 1.582.091,72**.

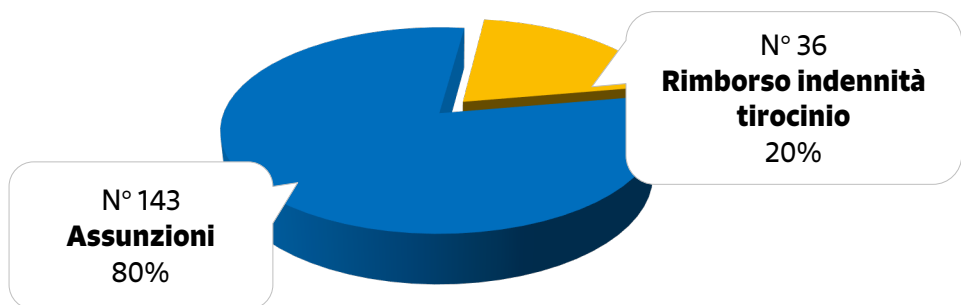
NOTE IMPRESA COLLOCAMENTO MIRATO 2

Nel 2025 sono state finanziate complessivamente **179** domande Dote Impresa Asse I (76 sul bando 2024 chiuso il 31.03.2025 e 103 sul bando 2025) per un importo complessivo di €**1.229.264,00**, corrispondenti a **130** assunzioni e **36** richieste di rimborso indennità tirocinio.

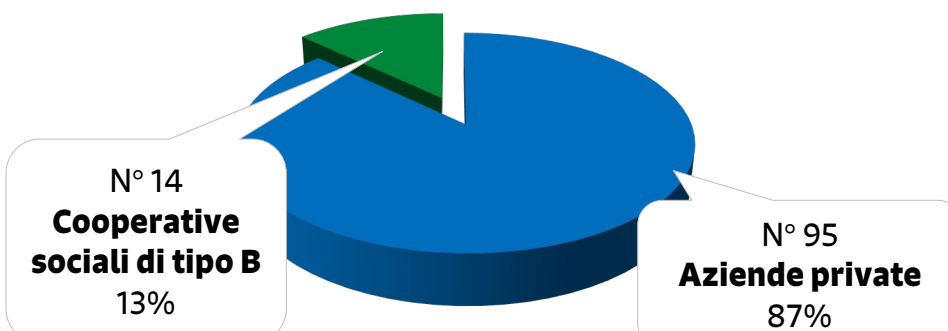
È stata ammessa a finanziamento una domanda relativa all'**Asse II** "Contributi per l'acquisto ausili": acquisto di una nuova strumentazione informatica per un dipendente con disabilità visiva per un impegno di spesa di € 1.546,40.

È stata ammessa al finanziamento una domanda relativa all'**Asse III** "Cooperazione sociale" per un importo di € 45.000,00. La proposta progettuale prevede la creazione di un nuovo ramo d'azienda nel settore alimentare «Gestione attività di ristorante-pizzeria».

N° DOMANDE FINANZIATE



AZIENDE BENEFICIARIE DELL'INCENTIVO



DISABILITY MANAGER E DIRIGENTE DELL'INCLUSIONE

Nel 2024 la Provincia di Lecco ha individuato e nominato il **Disability Manager e Dirigente per l'Inclusione** figura responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità in ambiente di lavoro per il proprio ente. E' stata nominata la Dirigente Cristina Pagano per il triennio 2024-2026

Destinatari

Il Disability Manager è a disposizione degli uffici dell'Ente per la promozione di una **piena inclusione** delle persone con disabilità, già dipendenti o in vista di un'assunzione, attraverso attività di consulenza e messa in concreto di azioni di **sensibilizzazione e inclusione** nell'ambiente di lavoro

Obiettivi e finalità

Il Disability Manager si configura come soggetto proattivo nel riconoscere e affrontare i fattori strategici che possono facilitare l'accesso al lavoro di persone con disabilità, di supporto a progettualità garanti dell'inclusione e che si avvale delle proprie competenze in materia di definizione degli «accomodamenti ragionevoli» , di accessibilità fisica e dell'informazione



PROGETTO MOLTO IN COMUNE

Nel 2025 la Provincia di Lecco ha realizzato la prima annualità del progetto **Molto in Comune** con la finalità di promuovere il valore dell'unicità e il benessere organizzativo in tutti i Comuni della Provincia. Sono stati **21** i Comuni che hanno aderito al primo anno.

Destinatari

- Dipendenti dei Comuni della provincia di Lecco
- Operatori dei servizi dei Comuni della provincia di Lecco

Obiettivi del progetto

- Una formazione al personale dei Comuni della provincia di Lecco e anche ai dipendenti che dovranno acquisire le competenze necessarie per poter rivestire il ruolo di Dirigente dell'inclusione e/o Disability Manager
- Un servizio di Disability Manager di comprovata esperienza per offrire consulenza agli enti, Dirigenti dell'inclusione e Disability manager

Finalità

- Permettere l'acquisizione di conoscenze e abilità da mettere al servizio della propria organizzazione per **migliorare** le condizioni di lavoro delle persone con disabilità e il **benessere** organizzativo dell'ente
- Acquisire le competenze necessarie **per individuare soluzioni** volte ad affrontare gli elementi barriera
- Fornire gli **strumenti culturali** e operativi affinché l'inclusività entri nelle logiche quotidiane dell'organizzazione fornendo un sostegno e un supporto concreto attraverso la consulenza gratuita di un professionista qualificato

MOLTO IN COMUNE - LE ATTIVITÀ DEL PRIMO ANNO

Attività di formazione

Tutti i 21 Comuni aderenti hanno partecipato alla formazione per un totale di **31 persone**. La formazione ha riguardato nozioni e strumenti di tipo “pratico” in materia di diritto del lavoro, normativa relativa alla disabilità, tutela della salute e sicurezza dei lavoratori con disabilità, servizi al lavoro, elementi di psicologia del lavoro, definizione di disabilità promossa dai Disability Manager della associazione Fe.D.Man.

Servizio di disability manager

I Disability Manager si sono recati in ogni singolo comune per confrontarsi con differenti figure all'interno dell'ente (Sindaci, segretari comunali, funzionari..) per una miglior mappatura dei fabbisogni. Sono state realizzate **50 visite** complessive per consulenze presso i Comuni aderenti al progetto dal 17 giugno 2025 al 27 novembre 2025.

Nel corso della prima annualità di progetto sono stati realizzati i seguenti documenti per facilitare gli enti locali nei propri adempimenti:

- predisposizione di schema di **carta dei servizi** con esempi specifici utilizzabile da tutti i servizi
- predisposizione dello **schema tipo del PIAO** (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) con le specifiche sezioni dedicate all'inclusione e accessibilità

È stata inoltre effettuata una analisi digitale e documentale dei siti comunali.

CONVEGNO FINALE PROGETTO MOLTO IN COMUNE - PRIMA ANNUALITÀ

Mercoledì 18 febbraio 2026 la Provincia di Lecco ha organizzato il **Convegno di restituzione della prima annualità del progetto Molto in Comune**, rivolto alla cittadinanza, agli amministratori, ai tecnici e a tutti gli interessati ai temi dell'inclusione nella pubblica amministrazione.

Il convegno di condivisione delle finalità e dei risultati raggiunti, a cui hanno partecipato circa 70 persone, si è concluso con una tavola rotonda, nella quale sono intervenuti professionisti con competenze diverse, per approfondire il ruolo del disability manager negli enti pubblici, figura strategica per la promozione di politiche inclusive e sostenibili.

A partire da aprile 2026 partirà la seconda edizione del progetto con **4 nuovi Comuni** aderenti.



Marzo 2026



PROVINCIA DI LECCO

SERVIZIO COLLOCAMENTO MIRATO E FASCE DEBOLI

 Lecco, Corso Matteotti 3

 0341 295 532 - 533

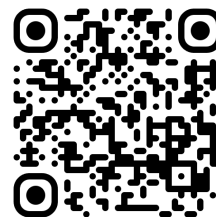
 www.lavoro.provincia.lecco.it

 collocamento.obbligatorio@provincia.lecco.it

Cristina Pagano

Dirigente Direzione Organizzativa VI - Lavoro e Centri per l'impiego

Anno
2025



Visita il
nostro
sito web