

# Focus sur la mesure NEET

*Accompagnement de jeunes en situation NEET*

*« Not in Education, Employment or Training » 2024-2027*

Hanne-Lise De Valck - Gestionnaire de Projets de Partenariats Actiris

Roger Cohen – Directeur Fondateur d'OrientaEuro

18/06/2025





## Challenge:

- **2021**: 14,2% NEET à Bruxelles (15-29) et 9,7% (15-24) décrochage scolaire\*
- **2030** objectif fixé au niveau de l'Union européenne <9%\*\*



## Objectifs:

L'objectif de la mesure vise à permettre aux jeunes de 18 à 29 ans considérés dans une **situation de décrochage de renouer le contact avec les institutions** et la confiance dans les institutions afin qu'ils puissent mettre en œuvre un projet professionnel.

Au terme de l'intervention réalisée dans le cadre de cet appel à projets, les personnes accompagnées auront repris contact avec les institutions et activement et durablement entamé un processus de recherche d'emploi ou la mise en œuvre d'un projet professionnel (emploi, création de son emploi, stage, formation, reprise d'études) via un parcours global, intégré, flexible et adapté.



**Relance d'un appel à projet : Juin 2023**

\*Source : [Eurostat](#) / \*\*Source: [Eurostat](#)

# Appel à projet NEET 2024-2027



## Public-cible:

- Jeunes de 18-29 ans en situation NEET
- Domicilié en RBC
- Inscrits à Actiris
- Max CESS
- Ayant un sentiment de discrimination ou de non-appartenance



## Resources:

- Co-financement FSE+
- Budget : 1.650.000 €/an
- +/- 800 accompagnements/an



## Partenariats:

- Appel à projet
- Signature de 7 conventions entre Actiris/organisations



# Parcours global, intégré, flexible et adapté au jeune

La durée du parcours est adaptée au jeune et est composée de 3 phases

 <b>FIND</b>	 <b>MIND</b>	 <b>BIND</b>
<b>Phase 1 Identification et remobilisation</b>	<b>Phase 2 Accompagnement vers un projet professionnel (emploi/stage/étude/formation)</b>	<b>Phase 3 : Suivi dans la mise en œuvre du projet professionnel</b>
<p><b>Le partenaire s'engage à :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>aller vers le jeune</u> (ou vers des intermédiaires qui ont sa confiance) et à prendre le temps qu'il faut pour se faire accepter ;</li> <li>• <u>obtenir la confiance</u> du jeune pour entamer un parcours vers l'emploi ;</li> <li>• connaître le jeune et identifier ses demandes ;</li> <li>• <u>travailler sur les freins</u> à l'insertion socio-professionnelle et sur la motivation, les envies et les passions du jeune ;</li> <li>• <u>remobiliser le jeune</u> : amener le jeune à sortir d'une situation de décrochage, à renouer le contact avec les institutions afin qu'il puisse être prêt à aller vers un projet professionnel</li> </ul>	<p><b>Le partenaire s'engage à :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>maintenir l'accrochage</u> du jeune et le lien de confiance ;</li> <li>• <u>apprendre au jeune les outils et les techniques de recherche d'emploi</u> ;</li> <li>• <u>soutenir le jeune dans sa recherche de formation, de stage, d'emploi ou d'étude</u> ;</li> <li>• soutenir le jeune dans le renforcement de ses compétences (numériques, linguistiques, soft skills...) ;</li> <li>• travailler sur les freins à l'insertion socio-professionnelle toujours présents du jeune ;</li> <li>• <u>créer des opportunités de stage ou d'emploi</u> pour le jeune en s'appuyant sur le réseau d'employeurs de l'opérateur (jobhunting, jobmatching,...) ;</li> <li>• encourager et aider le jeune à mettre à jour son dossier My Actiris.</li> </ul>	<p><b>Le partenaire s'engage à :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>maintenir l'accrochage</u> du jeune et le lien de confiance ;</li> <li>• <u>contribuer à la mise en œuvre du projet professionnel</u> déterminé du jeune et l'adapter si nécessaire et, si c'est le cas, contribuer à la durabilité de la solution (étude, formation, stage ou emploi) en <u>soutenant tant le jeune que l'employeur/le centre de formation ou l'école ou autre</u> ;</li> <li>• travailler sur les freins à l'insertion socio-professionnelle toujours présents,</li> <li>• encourager et aider le jeune à mettre à jour son dossier My Actiris.</li> </ul>

# Caractéristiques méthodologiques

**MÉTHODOLOGIE  
LIBRE**

**TRAVAIL SUR LES  
FREINS :  
ACCOMPAGNEMENT  
GLOBAL**

**LE JEUNE EST AU  
CENTRE DU PROJET**

**TRAVAIL INTENSIF  
ET RAPPROCHÉ**

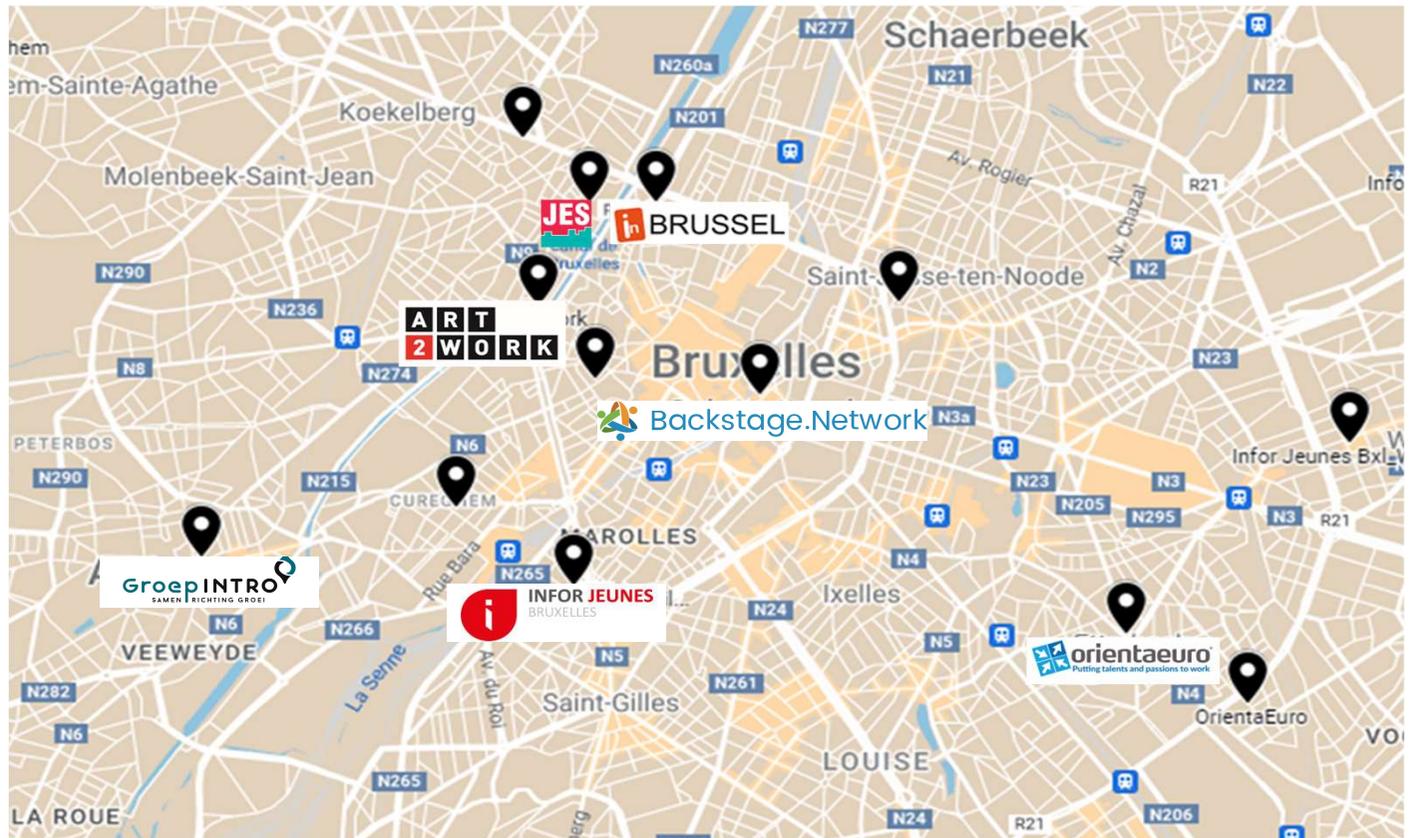
**DÉVELOPPEMENT  
D'OPPORTUNITÉS  
(AVEC DES  
EMPLOYEURS...)**

**DÉVELOPPEMENT  
D'UN RÉSEAU –  
ANCRAGE DANS  
L'ÉCOSYSTÈME**



## 7 partenaires NEET

7 partenaires NEET	Lieu	Langue	Individuel et/ou collectif
art2work	1080 Molenbeek	FR	Individuel et collectif
Backstage.Network	1000 Bruxelles	FR	Individuel ou collectif
Groep INTRO	1070 Anderlecht	FR/NL/EN	Individuel
Infor Jeunes Bruxelles	1000 Bruxelles	FR	Individuel
InBrussel/Jobroad	1000 Bruxelles	FR/NL/ ARB	Individuel et collectif
JES	1080 Molenbeek	FR/NL/EN	Individuel et collectif
OrientaEuro	1040 Etterbeek	FR/ESP/EN	Individuel et collectif





## Les gestionnaires de partenariats: Partnershipbeheerders:

Hanne-Lise De Valck  
[hdevalck@actiris.be](mailto:hdevalck@actiris.be)

Agatha Leclercq  
[aleclercq@actiris.be](mailto:aleclercq@actiris.be)



**Merci!**