

**Direzione organizzativa VI - Lavoro e Centri per l'Impiego**  
**Servizio Centro per l'Impiego e Servizi al Lavoro di Lecco**  
Corso Matteotti 3 - Lecco  
Telefono 0341 295535  
E-mail [cristina.pagano@provincia.lecco.it](mailto:cristina.pagano@provincia.lecco.it)  
Pec [provincia.lecco@lc.legalmail.camcom.it](mailto:provincia.lecco@lc.legalmail.camcom.it)

## **AVVISO PUBBLICO PER LA PROCEDURA DI DESIGNAZIONE DELLA/DEL CONSIGLIERA/E PROVINCIALE DI PARITÀ EFFETTIVA/O E SUPPLENTE DELLA PROVINCIA DI LECCO AI SENSI DEL D.LGS. N. 198/2006 E S.M.I.**

### **1. OGGETTO**

Ai sensi dell'art. 12, comma 3 del D.Lgs. 198/2006 e s.m.i. è indetta una selezione, per soli titoli, per la designazione del consigliere o consigliera di parità (effettiva/o e supplente), finalizzata alla loro successiva nomina con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

### **2. COMPITI E FUNZIONI**

La/il consigliera/e provinciale di parità svolge funzioni di promozione e controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza, di opportunità e non discriminazione per donne e uomini nel lavoro, intraprendendo ogni utile iniziativa, ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, svolgendo i compiti di cui all'art. 15 del D.lgs. n. 198/2006 e s.m.i..

Nell'esercizio delle funzioni loro attribuite, le/i Consigliere/i di parità sono pubblici ufficiali e hanno l'obbligo di segnalazione all'autorità giudiziaria dei reati di cui vengono a conoscenza per ragione del loro ufficio.

### **3. DURATA DELL'INCARICO**

L'incarico ha durata di 4 anni ed è rinnovabile per una sola volta. La/il Consigliera/e di Parità effettiva/o entro il 31 dicembre di ogni anno ha l'obbligo di presentare un rapporto sull'attività svolta all'organo che ha provveduto alla designazione, pena la decadenza, secondo quanto previsto dall'art.15, comma 6, del D.lgs 198/2006 e s.m.i..

### **4. REQUISITI**

Le Consigliere e i Consiglieri di parità devono possedere specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità nonché di mercato del lavoro, comprovati da idonea documentazione (art. 13, comma 1, del d.lgs.198/2006 e s.m.i.).

Come previsto dalla Circolare Ministeriale n. 20 del 22 giugno 2010: "Il requisito della specifica competenza attiene ai percorsi di studio, ricerca, formazione. Il requisito dell'esperienza pluriennale è correlato allo svolgimento di attività lavorative di durata non inferiore a due anni presso enti e amministrazioni pubbliche o private. Tali requisiti devono risultare dal curriculum vitae che, ai fini della pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale in caso di nomina, dovrà essere completo ma sintetico; non è ammesso il rinvio ad altri atti da cui risultino le informazioni. I requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità nonché di mercato del lavoro devono, inoltre, essere comprovati da idonea documentazione".

Per l'ammissione è richiesto altresì il possesso dei seguenti requisiti:



- età non inferiore ai 18 anni
- godimento dei diritti civili e politici
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

## 5. CAUSE DI INCOMPATIBILITA', INCONFERIBILITA' ED ESCLUSIONE

Fatte salve le condizioni di inconferibilità, incompatibilità ed esclusione stabilite dalla normativa vigente per le nomine di competenza del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, non può essere designato Consigliera o Consigliere di parità, effettivo e supplente:

- a) chi si trovi in stato di conflitto di interessi rispetto alla Provincia di Lecco;
- b) chi sia stato dichiarato fallito o sia assoggettato a procedura concorsuale;
- c) chi si trovi in una delle situazioni di inconferibilità previste dal decreto legislativo n. 39 del 2013;
- d) chi si trovi in una delle situazioni di incompatibilità previste dal decreto legislativo n. 39 del 2013;
- e) chi sia sottoposto a misure di prevenzione oppure a procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di prevenzione;
- f) chi abbia subito condanne penali e chi abbia in corso procedimenti penali, secondo quanto disposto dalla legge;
- g) chi si trovi nelle condizioni di cui all'art. 248, comma 5 del decreto legislativo n. 267 del 2000 (amministratori responsabili di dissesto finanziario);
- h) chi si trovi in una delle condizioni previste dal Titolo III, Capo II del decreto legislativo n. 267 del 2000 "incandidabilità, ineleggibilità, incompatibilità";
- i) chi si trovi nelle cause ostative di cui all'art. 10, comma 2, del decreto legislativo n. 235 del 2012 (norma in materia di incandidabilità alle elezioni provinciali, comunali e circoscrizionali);
- j) chi abbia già rivestito in passato tale carica, anche in maniera non continuativa, per una durata complessiva superiore a otto anni.

Il sopravvenire di una delle cause di incompatibilità ed esclusione nel corso del mandato comporta la revoca della designazione.

## 6. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Le candidature devono essere presentate, pena la irricevibilità, entro e non oltre il 29.08.2025 mediante invio alla casella PEC all'indirizzo: [provincia.lecco@lc.legalmail.camcom.it](mailto:provincia.lecco@lc.legalmail.camcom.it).

Il campo oggetto deve riportare la dicitura: "Candidatura per la carica di Consigliera/e di parità provinciale".

Ai fini della ricevibilità fa fede la data di invio della candidatura.

A tutela della/del candidata/o, tutti i documenti trasmessi digitalmente, devono essere inviati in formato pdf aperto "pdf/a" affinché siano immutabili, e conservabili dall'Ente.

La candidatura, pena l'inammissibilità, è presentata mediante domanda allegata al presente Avviso (allegato 1), e corredata da:

- fotocopia di un documento di identità in corso di validità
- curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto, dal quale si ricavano esplicitamente i requisiti di cui al punto 4 del presente avviso.

Dovranno, in particolare, essere indicati:

- titoli di studio, corsi di specializzazione, formazione ed aggiornamento, frequenze di stage, pubblicazioni e quanto altro possa dimostrare la conoscenza delle tematiche in materia di pari opportunità e discriminazioni di genere, mercato del lavoro a livello nazionale, regionale e locale;
- comprovate esperienze lavorative e/o professionali maturate nell'ambito delle tematiche indicate all'art.13, comma 1, del D.Lgs. 198/2006 e s.m.i. (con specificazione della data di



inizio e fine attività/incarico, organizzazione od Ente per i quale è stata svolta l'attività, profilo professionale ricoperto, mansioni svolte, descrizione sintetica dell'attività segnalata);

- eventuale promozione e/o partecipazione a progetti significativi che hanno riguardato il territorio della Regione Lombardia in materia di parità e di politiche attive del lavoro;
- eventuali incarichi pubblici ricoperti;
- altre informazioni che il candidato/a ritenga utili e pertinenti a sostenere la propria candidatura.

Nel modulo allegato deve essere indicato l'indirizzo di posta elettronica per eventuali comunicazioni. Le/i candidate/i devono comunicare tempestivamente l'eventuale variazione dei loro recapiti telematici dichiarati per la comunicazione con l'Amministrazione. Questa Amministrazione invierà tutte le comunicazioni relative alla procedura all'indirizzo PEC o mail ordinaria dichiarati nella domanda di partecipazione.

La domanda e i relativi allegati prodotti in formato PDF non modificabile e sottoscritti digitalmente dal singolo candidato, dovranno pervenire, tramite PEC, al seguente indirizzo di Posta Elettronica Certificata: [provincia.lecco@lc.legalmail.camcom.it](mailto:provincia.lecco@lc.legalmail.camcom.it). È esclusa ogni altra forma di trasmissione della domanda di iscrizione.

Alla domanda deve in ogni caso essere allegata copia fotostatica del documento di identità. Si precisa, infine, che nell'ambito del procedimento potrà essere richiesta alle/ai candidate/i eventuale idonea documentazione comprovante i requisiti di cui all'art. 13, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i..

## 7. CAUSE DI ESCLUSIONE

Non sono sanabili e comportano l'esclusione dalla partecipazione alla selezione:

- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- la mancanza della copia fotostatica del documento di identità in corso di validità;
- le candidature prive del curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto;
- le domande che, per qualsiasi motivo, non giungessero a destinazione entro il termine sopraindicato.

## 8. ESAME DELLE CANDIDATURE E MODALITA' DI DESIGNAZIONE

Alla selezione delle candidature provvederà un'apposita commissione composta da 3 dirigenti/funzionari della Provincia.

L'istruttoria operata dalla commissione sarà diretta a individuare le/i candidate/i in possesso dei requisiti per lo svolgimento dell'incarico, motivando le eventuali proposte di esclusione in relazione alla mancanza di requisiti e formulando un giudizio sulla completezza, adeguatezza e qualità dell'esperienza curriculare complessivamente documentata.

Gli esiti dell'istruttoria della commissione, riportati in apposito verbale, sono trasmessi al Presidente della Provincia di Lecco per la formale designazione.

## 9. PERMESSI RETRIBUITI E RIMBORSO SPESE

L'articolo 17, comma 1, del decreto legislativo n. 198 del 2006 e s.m.i., prevede per le Consigliere o Consiglieri di Parità degli Enti di Area Vasta la possibilità di usufruire di permessi retribuiti fino a un massimo di 30 ore lavorative mensili medie.

L'istituto dei permessi retribuiti presuppone l'esistenza di un rapporto di lavoro di tipo subordinato e, quindi, la presenza di un datore di lavoro che autorizzi l'esercizio del diritto ad assentarsi dal luogo di lavoro. Le Consigliere o Consiglieri di Parità supplenti hanno diritto ai permessi solo nei casi in cui non ne usufruiscono gli effettivi.

La retribuzione dei suddetti permessi è rimessa alla disponibilità finanziaria della Provincia che, su richiesta, è tenuta a rimborsare al datore di lavoro quanto corrisposto per le ore di effettiva assenza.

Le spese sostenute nell'esercizio delle attività attribuite dalla legge alla Consigliera o

Piazza Stazione, 4 - 23900 Lecco, Italia, telefono 0341 295111 Sito internet [www.provincia.lecco.it](http://www.provincia.lecco.it)

Facebook [www.facebook.com/provinciadilecco](https://www.facebook.com/provinciadilecco) - Instagram [www.instagram.com/provinciadilecco](https://www.instagram.com/provinciadilecco)

Partita Iva 02193970130 - Codice fiscale 92013170136



Consigliere di Parità, verranno rimborsate, qualora strettamente connesse all'espletamento della funzione e previa programmazione delle attività condivisa con la Presidenza della Provincia.

Vige, comunque, il limite della compatibilità delle spese con le disponibilità finanziarie di bilancio. Per lo svolgimento delle proprie attività, la Consigliera o Consigliere di Parità ha, inoltre, diritto al rimborso delle spese di missione (per viaggio e soggiorno) effettivamente sostenute qualora, in ragione del proprio mandato, debba recarsi fuori del territorio comunale in cui ha sede l'ufficio di appartenenza.

I rimborsi vengono liquidati osservando le norme del vigente Regolamento per la disciplina delle spese di viaggio e missioni istituzionali sostenute dagli Amministratori della Provincia di Lecco.

La Provincia assicurerà, altresì, il servizio di segreteria a supporto della funzione della/del Consigliera/e di Parità.

La Provincia di Lecco che ha proceduto alla designazione può attribuire, a proprio carico, alle consigliere e ai consiglieri di parità regionali, delle città metropolitane e degli enti di area vasta di cui alla legge 7 aprile 2014, n. 56, che siano lavoratori dipendenti, lavoratori autonomi o liberi professionisti, una indennità mensile, differenziata tra il ruolo di effettivo e quello di supplente, sulla base di criteri determinati dalla Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281.

Il riconoscimento della predetta indennità alle consigliere e ai consiglieri di parità supplenti è limitato ai soli periodi di effettivo esercizio della supplenza.

## 10. INFORMAZIONI E MODULISTICA

Il presente avviso e la modulistica per la candidatura è pubblicato e scaricabile al seguente indirizzo web: <http://www.provincia.lecco.it>.

Per informazioni è possibile contattare i seguenti recapiti:

[cristina.pagano@provincia.lecco.it](mailto:cristina.pagano@provincia.lecco.it) Tel: 0341- 295535

[alessandra.mucelli@provincia.lecco.it](mailto:alessandra.mucelli@provincia.lecco.it) Tel: 0341- 295550

## 11. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO E INFORMATIVA PRIVACY

Responsabile del procedimento è la Dirigente della Direzione Organizzativa VI – Lavoro e Centro Impiego Dott.ssa Cristina Pagano.

Ai sensi dell'art. 13 del GDPR 679/2016 i dati raccolti verranno acquisiti dalla Provincia di Lecco e trattati anche con l'ausilio di mezzi informatici, esclusivamente per le finalità connesse alla procedura di designazione ed alla gestione dell'incarico, ovvero per dare esecuzione ad obblighi di legge, come previsto dal testo della normativa richiamata.

Il soggetto che fornisce i dati potrà esercitare nei confronti del titolare del trattamento tutti i diritti e le facoltà concesse dal testo normativo prima richiamato.

Titolare del trattamento è la Provincia di Lecco.

## 12. DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto nel presente avviso troveranno diretta applicazione:

- il D.lgs. 23 maggio 2000, n. 196 "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell'articolo 47 della legge 17 maggio 1999, n. 144".
- il D.lgs 11 aprile 2006 e s.m.i., n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) e successive modifiche e integrazioni;
- la Circolare del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale n. 70/2000, "Primi indirizzi sull'attuazione del D.lgs. 23/5/2000 n. 196 Art. 2 pubblicato sulla G.U. del 18/7/2000. Procedura di nomina e durata del mandato dei/delle Consiglieri/e di parità Regionali e Provinciali";



- la Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 20/2010;
- Lo Statuto della Provincia di Lecco, approvato dall'Assemblea dei Sindaci con Deliberazione n. 1 del 4 marzo 2015 e modificato con Deliberazioni n. 3 del 7 novembre 2017, n. 4 del 10 dicembre 2018 e n. 5 del 25 giugno 2019.

Lecco, 14.08.2025

La Dirigente della Direzione Organizzativa VI, Lavoro e Centri per l'Impiego  
(Dott.ssa Cristina Pagano)

Per informazioni e chiarimenti:

- Cristina Pagano – tel 0341-295535 [cristina.pagano@provincia.lecco.it](mailto:cristina.pagano@provincia.lecco.it)
- Alessandra Mucelli – tel 0341-295550 [alessandra.mucelli@provincia.lecco.it](mailto:alessandra.mucelli@provincia.lecco.it)

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione digitale**