



Regione Lombardia

**PROTOCOLLO DI INTESA TRA REGIONE LOMBARDIA,
PROVINCE LOMBARDE E CITTA' METROPOLITANA di MILANO PER IL COORDINAMENTO
DEL SISTEMA DEGLI OSSERVATORI DEL MERCATO DEL LAVORO TERRITORIALI E LA
COLLABORAZIONE NEL SISTEMA DELLE CONOSCENZE**

Articolo 1

Oggetto e ambito di applicazione

1. La presente Intesa definisce le modalità di raccordo tra la Regione Lombardia, le Province lombarde e la Città Metropolitana di Milano per lo svolgimento delle funzioni degli Osservatori provinciali del mercato del lavoro, nell'ambito del Sistema delle conoscenze. Le linee guida di tale sistema sono state approvate con la DGR XII/3092 del 23 settembre 2024.
2. La presente Intesa amplia e stabilizza il percorso avviato con la DGR XI/7722 del 28 dicembre 2022, rendendo stabile la collaborazione tra gli Osservatori territoriali rinnovandone e aggiornandone le attività al fine di valorizzare il contributo di ogni territorio nella comprensione delle dinamiche locali del mercato del lavoro e nella promozione delle competenze utili alle esigenze locali attraverso il sistema di formazione e istruzione.
3. Gli Osservatori territoriali operano come snodi autonomi, in forma coordinata con la Direzione Generale Istruzione, Formazione e Lavoro per il monitoraggio e l'analisi dei dati del mercato del lavoro. Gli osservatori adottano un approccio "data-driven" per definire modelli di servizio efficaci nei rispettivi territori. Insieme alla Direzione Istruzione, Formazione e Lavoro, formano il sistema pubblico territoriale degli Osservatori del lavoro regionali.
4. La presente Intesa mira, inoltre, a potenziare l'uso del portale "Competenze, Lavoro in Lombardia" nelle diverse sezioni di competenza, rendendo strutturale la collaborazione tra gli Osservatori regionali e provinciali nella redazione e valorizzando sia le attività comuni, sia le ricerche autonome di ciascuno all'interno del Portale.

Articolo 2

Obiettivi

La presente intesa persegue i seguenti obiettivi:

1. Mantenere un lavoro integrato e proattivo delle parti firmatarie all'interno del Sistema delle conoscenze, favorendo la condivisione di analisi, metodologie e metriche adottate, nonché migliorando le competenze attraverso attività di formazione destinata ai referenti degli Osservatori territoriali.
2. Sistematizzare prodotti di analisi periodici, redatti in collaborazione dagli Osservatori, attraverso strumenti condivisi di elaborazione e tramite la messa in disponibilità dei risultati nel portale "Competenze, Lavoro in Lombardia".
3. Assicurare metodologie trasparenti e omogenee per valorizzare il ruolo degli Osservatori e garantire l'efficacia delle analisi utili alla pianificazione, al monitoraggio e alla valutazione delle politiche regionali.

Articolo 3 Impegni delle parti

La Direzione Generale Istruzione, Formazione e Lavoro

- Coordina, nelle attività congiunte, gli Osservatori territoriali mettendo a disposizione l'infrastruttura tecnologica per l'accesso e la fornitura di dati aggregati e puntuali;
- Coordina la programmazione delle attività comuni e dei rilasci di prodotti del sistema degli osservatori federati;
- Gestisce il sistema di condivisione e integrazione dei dati per l'analisi del mercato del lavoro e della formazione, in raccordo con i sistemi informativi e con l'Osservatorio regionale del mercato del lavoro previsto dall'art. 6 della L.R. n. 22/2006;
- Fornisce accesso alle piattaforme di dati attraverso repository sicuri, nel rispetto del GDPR (Regolamento UE 2016/679)
- Organizza attività formative per lo sviluppo delle competenze dei referenti degli Osservatori.

Le Province lombarde e Città Metropolitana di Milano

- Designano, in continuità con quanto disposto a seguito della DGR XI/7722 del 28 dicembre 2022, i referenti responsabili degli Osservatori provinciali e comunicano tempestivamente eventuali modifiche dei referenti incaricati.
- Collaborano con Regione Lombardia per migliorare la qualità dei prodotti degli Osservatori e sviluppare sinergie con altri portatori di conoscenza, a titolo di esempio con Università, Centri di ricerca, parti sociali e uffici studi di enti o associazioni;

Tramite i designati referenti degli osservatori:

- Partecipano attivamente alle attività comuni e contribuiscono con le proprie competenze alla condivisione di dati e metodologie di analisi;
- Condividono informazioni ed elaborazioni statistiche, così come aggiornamenti relativi ai sistemi informativi condivisi e alle classificazioni utilizzate;

- Condividono prodotti di analisi prodotti in autonomia e collaborano alla realizzazione congiunta delle "Relazioni territoriali sul mercato del lavoro" e di focus tematici.

Articolo 4

Tavolo tecnico periodico regionale

Gli Osservatori territoriali e la Direzione Istruzione, Formazione e Lavoro si riuniscono periodicamente per:

- Coordinare le attività tecniche e garantire uniformità nelle elaborazioni dei dati.
- Affrontare e risolvere collegialmente eventuali problematiche operative.
- Definire l'agenda dei rilasci del sistema dati degli Osservatori

Il tavolo tecnico periodico è il luogo di composizione delle specificità territoriali e di definizione dell'agenda dei rilasci del sistema dei dati degli Osservatori.

È costituita presso la Direzione Istruzione, Formazione e Lavoro la Segreteria tecnica per la organizzazione delle attività del Tavolo periodico e la organizzazione operativa delle attività.

Articolo 5

Funzionamento del sistema degli osservatori territoriali

Al fine di garantire il corretto svolgimento delle funzioni degli Osservatori provinciali e di Città metropolitana di Milano e rispondere alle esigenze di formazione, di strumentazione e comunicazione della loro attività, è previsto lo sviluppo degli strumenti di analisi e statistica nell'ambito dei Programmi di Attuazione del Piano regionale di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e di successivi atti di programmazione.

Articolo 6

Durata

1. La presente Intesa è collegata alla Convenzione tra Regione, Province e Città Metropolitana di Milano relativa ai servizi per il lavoro e alla definizione ottimale dei servizi dei Centri per l'Impiego.
2. L'intesa ha durata dalla data di sottoscrizione al 30.06.2027. Tre mesi prima della scadenza, al fine di garantire la continuità delle attività e degli obiettivi previsti, il testo sarà soggetto ad una revisione congiunta dei risultati ottenuti in funzione di esigenze e prospettive emerse.

Letto e sottoscritto per accettazione in modalità elettronica ai sensi dell'art. 15 comma 2-bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm. e ii.

Data _____

Regione Lombardia _____
Città metropolitana di Milano _____
Provincia di Bergamo _____
Provincia di Brescia _____
Provincia di Cremona _____
Provincia di Como _____
Provincia di Lecco _____
Provincia di Lodi _____
Provincia di Mantova _____
Provincia di Monza Brianza _____
Provincia di Pavia _____
Provincia di Sondrio _____
Provincia di Varese _____