

Convegno MOLTO IN COMUNE

Cristina Pagano

Dirigente Direzione Organizzativa VI - Lavoro e Centri per l'impiego



DA DOVE NASCE IL PROGETTO

Molto in Comune è un progetto in tema di **disability management** dedicato a:

- Sindaci e Segretari comunali
- dipendenti dei Comuni della provincia di Lecco
- operatori che lavorano per i servizi dei Comuni della provincia di Lecco

Si inserisce nell'ambito delle **iniziative di inclusione lavorativa** delle persone con disabilità promossa dal Disability Manager e dal Collocamento Mirato della Provincia di Lecco

Ad oggi negli Enti locali della provincia di Lecco sono presenti **64 dipendenti con disabilità**.

Nell'anno 2025 sono stati attivati dal Servizio Collocamento Mirato **98 tirocini extracurriculari** presso gli Enti pubblici del territorio, di cui: 27 presso i Comuni della provincia, 55 presso le scuole e 16 presso altri enti pubblici a testimonianza della sensibilità sul tema dell'inclusione lavorativa che da sempre ha connotato il nostro territorio

DA DOVE NASCE IL PROGETTO - Normativa

Missione 5 del PNRR "**Inclusione e Coesione**"

Legge 68 del 12 marzo 1999 recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e s.m.i.

Decreto legislativo 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.

Decreto legislativo 151 del 14 settembre 2015

Legge 227 del 22 dicembre 2021 "Delega al Governo in materia di disabilità" e relativi decreti attuativi:

- decreto legislativo 222/2023 "Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità"
- decreto legislativo 20/2024 "Istituzione dell'Autorità Garante nazionale dei diritti delle persone con disabilità"
- decreto legislativo 62/2024 "Definizione della condizione di disabilità, della valutazione di base, di accomodamento ragionevole, della valutazione multidimensionale per l'elaborazione e attuazione del progetto di vita individuale personalizzato e partecipato"

DA DOVE NASCE IL PROGETTO - Normativa

*"Al fine di garantire un'efficace integrazione nell'ambiente di lavoro delle persone con disabilità, le amministrazioni pubbliche, senza nuovi oneri per la finanza pubblica, e nell'ambito delle risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili, nominano un **Responsabile dei processi di inserimento in ambiente di lavoro delle persone con disabilità** individuato nell'ambito del personale in servizio"*
(Comma 1 dell'art. 39 ter D.lgs. n. 165/2001)

*"Presso ciascuna Amministrazione possa essere individuata una figura dirigenziale preposta alla **programmazione strategica della piena accessibilità, fisica e digitale**, delle amministrazioni da parte delle persone con disabilità, nell'ambito del Piano Integrato di attività e organizzazione"* (Legge 227/2021)

*"La nomina, da parte dei datori di lavori pubblici, di un responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro, ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, anche **al fine di garantire l'accomodamento ragionevole** di cui all'art. 3 comma 3 bis del d.lgs 9 luglio 2003, n. 216"* (Legge 227/2021)

*"Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1, con meno di cinquanta dipendenti, possono eventualmente applicare le previsioni di cui al comma 2-bis, anche ricorrendo a **forme di gestione associata**"* (Decreto Legislativo 222/2023).

Pertanto il Disability Manager **nella PA** è il **responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità** ai sensi della legge 68/99, con l'obiettivo di promuovere un ambiente più inclusivo e garantire benessere organizzativo, equità, pari opportunità, assenze di discriminazioni. Collabora con il **Dirigente per l'inclusione** (art.3 D.L. 222/2023) per la definizione e programmazione degli obiettivi di inclusione nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) e nella Carta dei Servizi.

FINALITÀ DEL PROGETTO MOLTO IN COMUNE

Fornire gli strumenti culturali e operativi affinché l'inclusività entri nelle logiche quotidiane dell'organizzazione fornendo un sostegno e un supporto concreto per il benessere dei lavoratori in particolare con disabilità o in condizione di fragilità

OBIETTIVI

Formazione gratuita di 30 ore per il personale dei Comuni (valida per il raggiungimento delle 40 ore obbligatorie di formazione ai sensi della Circolare Zangrillo) in tema di disability management, quali ad esempio accomodamenti ragionevoli, accessibilità, inserimenti lavorativi, comunicazione accessibile, benessere organizzativo.

Servizio di Disability Management a favore dei comuni partecipanti al progetto, con meno di 50 dipendenti e che possono avere un responsabile dei processi di inserimento anche in forma associata D.Lgs del 222/2023, che si è esplicitato in una consulenza professionale relativa ad aspetti legati all'inserimento e mantenimento lavorativo di persone con disabilità oltre che aspetti amministrativi come costruzione di modelli per la Carta dei Servizi e indicazioni di possibili obiettivi da inserire nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) nella sezione dedicata alla inclusione e accessibilità.

PROGETTO MOLTO IN COMUNE -

I COMUNI ADERENTI

I Comuni che hanno aderito al primo anno del progetto Molto in Comune sono **21**.

COMUNE DI ABBADIA LARIANA	COMUNE DI CASATENOVO	COMUNE DI MALGRATE
COMUNE DI BALLABIO	COMUNE DI CASSINA VALSASSINA	COMUNE DI MERATE
COMUNE DI BARZAGO	COMUNE DI COLICO	COMUNE DI MONTICELLO BRIANZA
COMUNE DI BARZANO'	COMUNE DI CREMENO	COMUNE DI OSNAGO
COMUNE DI BARZIO	COMUNE DI GALBIATE	COMUNE DI PERLEDO
COMUNE DI BULCIAGO	COMUNE DI LIERNA	COMUNE DI PREMANA
COMUNE DI CASARGO	COMUNE DI LOMAGNA	COMUNE DI VIGANO



PROGETTO MOLTO IN COMUNE - Primo anno

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE

N. 21 Comuni partecipanti alla formazione per un totale di **31 persone**.

La formazione ha riguardato nozioni e strumenti di tipo “pratico” in materia di diritto del lavoro, normativa relativa alla disabilità, tutela della salute e sicurezza dei lavoratori con disabilità, servizi al lavoro, elementi di psicologia del lavoro, definizione di disabilità promossa dai Disability Manager della associazione Fe.D.Man.

Modulo 1	Introduzione alla cultura inclusiva e disability management	24 febbraio 2025
Modulo 2	Elementi di diritto del lavoro e inclusione lavorativa	24 febbraio 2025
Modulo 3	Accomodamenti ragionevoli smart working e conciliazione vita lavoro	17 marzo 2025
Modulo 4	Accomodamenti ragionevoli 2	24 marzo 2025
Modulo 5	Elementi di psicologia e pedagogia del lavoro	31 marzo 2025
Modulo 6	Progettazione di compiti e gestione risorse umane	31 marzo 2025
Modulo 7	Salute e sicurezza nei posti di lavoro	7 aprile 2025
Modulo 8	Comunicazione inclusiva	14 aprile 2025
Modulo 9	Reti territoriali e politiche attive del lavoro	28 aprile 2025
Modulo 10	Valutazione finale e buone pratiche	28 aprile 2025

PROGETTO MOLTO IN COMUNE - Primo anno

SERVIZIO DI DISABILITY MANAGER

I Disability Manager si sono recati in ogni singolo comune per confrontarsi con differenti figure all'interno dell'ente (Sindaci, segretari comunali, funzionari..) per una miglior mappatura dei fabbisogni.

Sono state realizzate **50 visite** complessive per consulenze presso i Comuni aderenti al progetto dal 17 giugno 2025 al 27 novembre 2025.

Nel corso della prima annualità di progetto sono stati realizzati i seguenti documenti per facilitare gli enti locali nei propri adempimenti:

- predisposizione di **schema di carta dei servizi** con esempi specifici utilizzabile da tutti i servizi
- predisposizione dello **schema tipo del PIAO** (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) con le specifiche sezioni dedicate all'inclusione e accessibilità

È stata inoltre effettuata una analisi digitale e documentale dei siti comunali. Nella seconda annualità del progetto, pertanto, sarà presente una parte di formazione dedicata su come rendere i siti maggiormente accessibili.

PROGETTO MOLTO IN COMUNE - Secondo anno

Fasi per **adesione** al progetto:

1. Inviare un'e-mail di interesse a moltoincomune@provincia.lecco.it nel mese di febbraio
2. Sottoscrivere la **Convenzione** tipo approvata dalla Provincia di Lecco
- 3. Rilevazione dei fabbisogni** tramite questionari strutturati e successivi incontri qualitativi con i Comuni

Pianificazione attività:

FASE 1 | Attività di formazione per il personale che opera all'interno delle amministrazioni comunali (organi politici, dirigenti, operatori tecnici e amministrativi a vario livello, etc.)

N. 10 incontri (in prevalenza web seminar) dal mese di marzo gestiti da un'équipe multidisciplinare di Federazione Disability Management (Fe.D.Man)

FASE 2 | Servizio di Disability Management per i Comuni aderenti, con meno di 50 dipendenti, durante tutta l'annualità 2026

ESEMPIO - IL DISABILITY MANAGER PROVINCIA DI LECCO

Con decreto n. 2 del 29 marzo 2024 la Presidente della Provincia di Lecco Alessandra Hofmann ha individuato e nominato:

- **Disability Manager** della Provincia di Lecco, figura responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità in ambiente di lavoro. Si tratta della dirigente della Direzione organizzativa VI Lavoro e Centri per l'Impiego Cristina Pagano, in possesso delle adeguate competenze e conoscenze per ricoprire il ruolo, anche in considerazione dei percorsi di aggiornamento professionale acquisiti nell'ambito delle politiche di inclusione lavorativa
- **Dirigente per l'inclusione:** considerato che il ruolo può essere svolto anche dal "Disability Manager" se dotato di qualifica dirigenziale, con decreto n. 4 del 28 maggio 2024 la Presidente ha individuato e nominato il Dirigente dell'inclusione nella persona della Dirigente Cristina Pagano

L'Amministrazione ha ritenuto importante dotarsi di un Disability Manager e Dirigente per l'inclusione a disposizione della Provincia di Lecco per la promozione di una piena inclusione delle persone con disabilità, già dipendenti o in vista di un'assunzione, attraverso attività di consulenza e messa in concreto di azioni di sensibilizzazione/inclusione nell'ambiente di lavoro, in materia di definizione degli "adattamenti ragionevoli" e di accessibilità fisica e dell'informazione.

ATTIVITÀ DEL DISABILITY MANAGER/DIRIGENTE PER L'INCLUSIONE DELLA PROVINCIA DI LECCO - ANNO 2025

Promotore del progetto **MOLTO IN COMUNE**

Sportello mensile di ascolto **per dipendenti con disabilità**

Acquisto e formazione **sedia portantina scendiscale**

Corso di **Lingua dei Segni Italiana - LIS**

Corso **Accessibilità e inclusione lavorativa per persone con disabilità visiva**

Formazione **“La relazione inclusiva con l’utenza”**

Sportello **“SPAZIO BIANCO”**: verso un nuovo equilibrio tra salute mentale e lavoro. Sportello di ascolto psicologico aziendale per i dipendenti della Provincia di Lecco

Aggiornamento **Carta dei Servizi**

Aggiornamento **del PIAO** della Provincia di Lecco con gli obiettivi legati all'inclusione

P.I.A.O. della Provincia di Lecco

Piano integrato di attività e organizzazione
2025/2027



2.1.3.1 Inclusione e accessibilità

La Provincia ha da tempo inserito tra i suoi obiettivi la promozione dell'effettiva inclusione sociale e la possibilità di accesso alle persone con disabilità ai servizi erogati.

Sito web

Proprio con queste finalità è stato pubblicato il nuovo sito internet nel 2021, adeguandolo alle Linee guida di design per la pubblica amministrazione fornite da Agid e successivamente nel 2022 alle nuove "Linee guida di design per i siti e i servizi digitali delle PA".

Il Codice dell'Amministrazione digitale stabilisce che le pubbliche amministrazioni debbano realizzare siti istituzionali che rispettano i principi di accessibilità, anche da parte delle persone disabili, nonché di elevata usabilità e reperibilità, completezza di informazione, chiarezza di linguaggio, affidabilità, semplicità di consultazione.

Per garantire questi importanti criteri la Direzione Organizzativa V Segreteria generale ha accentuato l'attività di aggiornamento delle sezioni di competenza delle varie Direzioni organizzative e della sezione speciale *Amministrazione trasparente*, intensificando i contatti con i singoli referenti per la definizione e la valutazione dei contenuti da pubblicare.

P.I.A.O. DELLA PROVINCIA DI LECCO

https://www.provincia.lecco.it/pr-lecco-media/2025/02/02_2025-PIAO_sez-2_1_3_standard-di-qualita.pdf

Progetto "Molto in Comune"

La Provincia di Lecco vuole mettere in campo interventi di supporto agli enti che divengono fondamentali nel contesto delle politiche regionali finalizzate all'inclusione lavorativa con disabilità.

Per questo è stato ideato **Molto in Comune**, un progetto in tema di disability management dedicato ai dipendenti dei Comuni della provincia di Lecco e degli operatori dei servizi dei Comuni della provincia di Lecco che si inserisce nell'ambito delle iniziative di inclusione lavorativa delle persone con disabilità del servizio Collocamento Mirato della Provincia di Lecco.

Il progetto si sviluppa in due azioni:

- azione di formazione
- servizio di disability manager.

La prima azione prevede una formazione, **uno dei principali strumenti a disposizione dell'organizzazione per costruire cultura inclusiva e favorire la crescita delle persone negli ambienti di lavoro**, rivolta ai dipendenti dei comuni, dirigenti, responsabili, segretari comunali ecc. finalizzata a sensibilizzare e fornire strumenti pratici su tematiche quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- normativa in tema di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità D.lgs. 222/2023;
- normativa sulla tutela salute e sicurezza dei lavoratori con disabilità;
- normativa sull'inclusione lavorativa delle persone con disabilità e sui servizi per il lavoro;
- reti e servizi territoriali per l'integrazione socio-lavorativa delle persone con disabilità.

La seconda azione prevede un **servizio di Disability Manager** che possa fornire una consulenza all'ente in merito a tematiche quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- individuazione ed implementazione di accomodamenti ragionevoli;

GRAZIE PER L'ATTENZIONE

Cristina Pagano
Provincia di Lecco
Collocamento mirato e fasce deboli Provincia di Lecco

Corso Matteotti, 3 – Lecco
0341 295 532 – 533
moltoincomune@provincia.lecco.it

www.lavoro.provincia.lecco.it

