

Lecco, 18 maggio 2026

Presentazione 16° Report annuale – Intervento Consigliere Pasquini

Buongiorno a tutti, innanzitutto desidero ringraziarvi per la vostra partecipazione all'evento di oggi, che ci ha offerto numerosi dati, spunti e riflessioni interessanti.

Ringrazio in particolare i professionisti di PTS Gianni e Schionato, e i relatori per il loro prezioso contributo. Ci hanno accompagnato in un'analisi approfondita sul sistema occupazionale di Lecco e provincia, con interessanti riflessioni su quali siano le **principali categorie di persone fuori dal mercato del lavoro, i cosiddetti "invisibili", e quali strumenti possano essere attivati** per favorire il coinvolgimento delle persone nel nostro sistema occupazionale e all'interno delle aziende.

Dobbiamo riuscire tutti insieme, ciascuno per il proprio ruolo, a creare le condizioni affinché sempre più **persone inattive, giovani e adulte, si avvicinino al mercato del lavoro**, costruendo reti per intercettare gli invisibili e attivando servizi per riattivarli, formarli e accompagnarli alla ricerca di un'occupazione.

Per favorire una maggiore partecipazione al lavoro, è fondamentale potenziare i servizi per la prima infanzia e per la cura degli anziani, incentivare modelli organizzativi flessibili, anche attraverso il coinvolgimento delle imprese, coinvolgere e riattivare i giovani "Neet" attraverso iniziative territoriali mirate.

Allo stesso tempo bisogna promuovere percorsi di reinserimento lavorativo per le donne inattive, intercettare le persone fragili e accompagnarle in percorsi di riattivazione socio-lavorativa.

Inoltre, è necessario sviluppare una strategia più incisiva di inclusione della manodopera straniera. I dati mostrano chiaramente come questo bacino di risorse umane non sia ancora pienamente valorizzato dal sistema produttivo locale.

I Centri per l'impiego di Lecco e Merate, compreso il servizio Collocamento Mirato, stanno proseguendo e intensificando le azioni già avviate in materia di **integrazione tra sistema formativo, politiche attive del lavoro e fabbisogni delle imprese**, valorizzando strumenti come il "Patto territoriale per le competenze, l'orientamento e il lavoro in provincia di Lecco" e la partecipazione con progetti territoriali agli avvisi "ZeroNeet" e "Including for Work".

Da questo di vista i Centri per l'Impiego stanno rafforzando il proprio **ruolo di coordinamento della rete dei servizi al lavoro territoriali**.

Il territorio lecchese continua a rappresentare un laboratorio di dimensioni e caratteristiche ideali per progettare e attuare progetti innovativi in diversi campi, compreso quello delle politiche del lavoro.

Come abbiamo visto, nonostante stiamo assistendo a un rallentamento del mercato del lavoro, le nostre imprese continuano a evidenziare elevate **difficoltà di reperimento di personale**, soprattutto nella sua componente più qualificata, ma non solo.

Pertanto, diventa sempre più determinante lavorare sul tema **dell'attrattività delle imprese**, soprattutto nei settori che fanno più fatica di altri ad attirare un numero maggiore di persone che ambiscano o siano disponibili a lavorare in quei settori.

Inoltre, vista la carenza di candidati, è fondamentale che le imprese promuovano sempre più **politiche aziendali per accompagnare l'inserimento e la crescita delle persone**, anche quelle che in apparenza possono sembrare meno performanti, ma che, adeguatamente formate e valorizzate, possono rappresentare un grande valore aggiunto per la competitività di ogni organizzazione.

Promuovere un'offerta formativa qualificata e favorire sempre più la **conciliazione tra i tempi di vita e di lavoro, devono essere focus costanti** su cui gli enti territoriali, le attività economiche, gli operatori accreditati, le parti sociali e gli ordini professionali devono concentrare sempre più la propria azione.

La capacità del nostro territorio di **agire "in rete"** intercettando i bisogni di giovani e adulti è stata e continuerà a essere fondamentale. Le leve per intervenire sono molteplici e la Provincia di Lecco è fortemente impegnata in attività e iniziative che riguardano tutta la **filiera dell'istruzione, a partire dall'orientamento, della formazione professionale e del lavoro**.

Il **basso tasso di disoccupazione** della nostra provincia non deve farci dimenticare che esiste una fascia di popolazione che fatica a entrare e rimanere nel mercato del lavoro: si tratta di persone caratterizzate da un **basso tasso di occupabilità**, spesso dovuto anche alle condizioni personali e familiari.

Dal punto di vista delle **politiche del lavoro**, il 2025 e questi primi mesi del 2026 sono ancora caratterizzati dall'attuazione del **Programma Gol**, la grande riforma delle politiche attive che ha prodotto importanti risultati anche nel nostro territorio e si concluderà nei prossimi mesi.

Come sapete, Regione Lombardia ha voluto assegnare un importante ruolo ai suoi **Centri per l'Impiego**, considerati all'interno del Piano attuativo regionale del programma Gol la principale "porta d'ingresso" per i servizi al lavoro.

Nel 2025 i Centri per l'Impiego di Lecco e Merate hanno preso in carico complessivamente **9.537 utenti "trattati" per l'adesione a GOL**. Nello stesso anno i Centri per l'Impiego hanno attivato **1.162 Doti GOL**, di cui **592 Doti Formazione**. Parallelamente, gli operatori accreditati hanno attivato **2.326 Doti GOL**, di cui **918** destinate alla formazione. Pertanto, complessivamente sono state avviate alla formazione **1.510 persone**, di cui **585** coinvolte in percorsi finalizzati al rafforzamento delle competenze digitali.

Questa proattività si manifesta anche nei numerosi **Job Days** che i nostri Centri per l'impiego, in sinergia con il servizio Collocamento Mirato, organizzano capillarmente nel territorio, avendo cura di avvicinarci alle imprese e ai cittadini di ogni area della nostra provincia. Questa modalità è anche una delle più efficaci per intercettare almeno una parte degli "invisibili".

Si tratta di una serie di eventi, ben 10 quelli in calendario nel 2026, che hanno l'obiettivo di **favorire l'incontro tra aziende locali e persone disoccupate o in cerca di una nuova opportunità lavorativa**.

Sono risultati importanti a cui ha contribuito in modo significativo la **rete degli enti accreditati al lavoro e alla formazione**, che desidero ringraziare per la fattiva collaborazione.

Colgo l'occasione per ringraziare tutto lo **staff della Direzione VI Lavoro e Centri per**

l'impiego della Provincia, guidato dalla Dirigente Cristina Pagano, per l'impegno costante e qualificato che ripone in ogni attività.

Anche per il futuro confermo il nostro massimo per erogare servizi ed eventi di qualità a beneficio dei cittadini e delle imprese del territorio, ma senza la fattiva collaborazione di tutti gli attori oggi presenti ciò non sarebbe possibile.

Come più volte ribadito negli interventi di questa mattina, **dobbiamo lavorare tutti insieme per rendere il nostro mercato del lavoro sempre più dinamico e inclusivo**. Grazie della vostra partecipazione e arrivederci al 10 giugno per l'evento finale del "Patto territoriale".

Antonio Leonardo Pasquini

Consigliere provinciale delegato a Centro impiego,
Formazione professionale e Istruzione